

FINNING

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025



ÍNDICE

GENERAL..... 3

Mensaje del Presidente y CEO..... 4

Destacados sustentabilidad 2025..... 5

Acerca de Finning..... 6

Propósito, estrategia y valores 7

PERSONAS 8

Seguridad y Salud 9

Diversidad, equidad e inclusión.....12

Compromiso y desarrollo..... 14

MEDIOAMBIENTE 16

Emisiones de GEI y uso de energía 17

Gestión de residuos y derrames.....19

CLIENTES 20

Crear impacto positivo en clientes.....21

Impacto positivo de productos 22

Impacto positivo de servicios.....25

**COMUNIDADES Y COMPROMISO
CON PUEBLOS ORIGINARIOS 29**

Inversión en la comunidad..... 30

Compromiso con pueblos originarios32

GOBERNANZA 34

Gobierno corporativo 35

Gobernanza de sustentabilidad 36

Gestión de riesgos.....37

Ética 42

Cadena de suministros responsable ..43

Ciberseguridad y gobernanza de
datos..... 44

APPENDICES 45

About this Report..... 46

Material Sustainability Topics 47

Performance Table 48

SASB Index 50

GRI Reference 51

TCFD Index 52

Assurance.....53

Forward-Looking Information 54

► Foto de portada: Empleados y miembros del directorio de Finning de pie encima del camión eléctrico 798 AC del Centro de Servicios, Armado y Reconstrucción en La Negra, Chile.

INFORMACIÓN GENERAL



► Finning Canadá, como líder de seguridad reconocido mundialmente entre distribuidores Cat®, se enorgullece de estar en la vanguardia de la prevención de lesiones y la seguridad en el lugar de trabajo gracias a su compromiso con las personas. Este año, tuvimos el honor de recibir la segunda edición anual de la Cumbre Prevención de Lesiones Graves y Fatales (SIF) en OEM, Edmonton, donde contamos con la presencia de más de 40 líderes de seguridad de Caterpillar, distribuidores globales Cat, clientes y proveedores, todos con el objetivo en común de dar seguridad a las personas.

Mensaje del Presidente y CEO.....4

Destacados sustentabilidad 2025.....5

Acerca de Finning 6

Propósito, estrategia y valores 7

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y CEO

El 2025 fue un año de progreso significativo para nuestra compañía, nuestras personas y las comunidades y clientes a los que servimos.

Seguimos incorporando nuestro propósito, el Impacto Positivo, a cómo operamos en todo Finning. Este propósito es primordial para nuestra estrategia de negocios. El crecimiento responsable, las relaciones sólidas y el compromiso a hacer lo correcto es lo que nos permite impulsar product support, desarrollar resiliencia en ciclos completos y crear un crecimiento sustentable.

Seguimos optando por un enfoque progresivo e integral para reducir nuestra huella ecológica. En 2025, redujimos nuestras emisiones absolutas de gases de efecto invernadero, en Alcance 1 y Alcance 2, en un 32% desde 2017, y seguimos encaminados para lograr nuestro objetivo de reducción de emisiones para 2027. Se siguen sumando iniciativas en nuestras regiones, como alternativas de combustible y programas de eficiencia operacional. Estamos comprometidos a seguir mejorando a medida que crecemos.

Nuestras personas son la base de todo lo que hacemos y su seguridad es nuestra primera responsabilidad. En 2025, no sufrimos lesiones graves o fatales. Esto es el resultado de planificación proactiva, controles críticos fuertes y un compromiso real de proteger a nuestras personas. Más



allá de la seguridad, invertimos en nuestra fuerza de trabajo y comunidades. A través de nuestros programas de aprendizaje, estamos desarrollando una cartera de técnicos excepcionales. Algunos de ellos han sido premiados, no solo por parte de distribuidores de Caterpillar, sino que de toda la industria.

Estamos aumentando nuestro compromiso con pueblos originarios a través de la iniciativa PAIR, en el oeste de Canadá, para desarrollar relaciones con comunidades de pueblos originarios basadas en respeto y colaboración a largo plazo. Estamos apoyando a las comunidades en donde viven y trabajan

nuestros empleados: desde bancos de comida hasta programas STEM de educación e intercambio.

Nuestros clientes enfrentan desafíos complejos: manejo de costos, mejora de productividad y trabajo para lograr sus propios objetivos de sustentabilidad. Ofrecemos soluciones para apoyar en la obtención de sus objetivos. Con la venta de 4Refuel y ComTech, hemos mejorado nuestro enfoque en las áreas donde podemos hacer una mayor diferencia: servicio, soluciones energéticas, remanufacturación y reconstrucción. Nuestros técnicos de nivel mundial mantienen los equipos funcionando con eficiencia y seguridad, lo que ayuda a reducir el tiempo de inactividad y el impacto ambiental a través del desempeño optimizado de las máquinas.

Nuestras capacidades de remanufacturación y reconstrucción extienden la vida útil del equipamiento y utilizan menos materias primas, energía y agua que la fabricación de piezas nuevas. Esto da a los clientes opciones flexibles y de menor costo sin comprometer el tiempo de actividad o el desempeño. En todas nuestras regiones contamos con instalaciones de reacondicionamiento y remanufacturación, y hemos observado un crecimiento constante en el servicio de asistencia técnica a lo largo de todo el ciclo de vida de los activos.

Estas iniciativas no son independientes de nuestros resultados empresariales, sino que contribuyen a impulsarlos. La inversión en nuestro equipo de primera línea y el aumento de 225 técnicos en todas las regiones para 2025 respaldan directamente nuestro objetivo de impulsar el product support. Desarrollar operaciones seguras, eficientes y sustentables fortalece nuestra habilidad para construir resiliencia en ciclo completo para todas las condiciones del mercado. Además, mostrarnos como una compañía donde la gente quiere trabajar, comprar y con la que se quieren asociar es como desarrollamos un crecimiento a largo plazo.

Con todo esto en consideración, estoy orgulloso de lo que ha construido nuestro equipo: una empresa más resiliente y llena de propósito. Soy optimista en cuanto a lo que viene y estoy agradecido con nuestros empleados, clientes, inversionistas, proveedores y comunidades, quienes hacen esto posible.

KEVIN PARKES
President & CEO

DESTACADOS SUSTENTABILIDAD 2025

9%

de incremento en verificaciones de
controles críticas en comparación al 2024.
Vea la [página 10](#) para más detalles.

18%

de las emisiones de Alcance 2 de Finning
fueron de fuentes renovables. Vea la
[página 17](#) para más detalles.

32%

de reducción de emisiones de GEI de
Alcance 1 y Alcance 2 desde 2017. Vea la
[página 17](#) para más detalles.

~14.500

componentes remanufacturados a un estado “como
nuevo” en nuestra planta de remanufactura-
ción OEM, lo que ayudó a nuestros clientes a reducir el
uso de energía, agua y materia prima. Vea la [página 27](#)
para más detalles.

55%

de residuos no peligrosos que no han
acabado en un vertedero, lo que equivale,
en peso, a 11 camiones mineros CAT 797F.
Vea la [página 19](#) para más detalles.

\$39,3M

en contratos de empresas cuyos dueños
pertenecen a pueblos originarios. Vea la
[página 32](#) para más información.

30%

de representación femenina en
nuestro Directoreio. Vea la [página 35](#)
para más detalles.

154

organizaciones sin fines de lucro de la
comunidad apoyadas. Vea las [páginas 30 y 31](#)
para más detalles.

ACERCA DE FINNING

Finning es el distribuidor más grande de Caterpillar. Desde 1933, hemos entregado un servicio al cliente sin igual. Estamos comprometidos con resolver los más grandes desafíos de nuestros clientes. Nuestra infraestructura de product support y capacidades de servicio superiores entregan soluciones que ayudan a los clientes a disminuir el costo total de propiedad y maximizan la productividad.

Las acciones de Finning, cuya casa matriz se encuentra en Surrey, British Columbia, cotizan en la Bolsa de Toronto con el símbolo FTT.

Cambios clave en 2025:

- Finning vendió el 100% de su empresa de reabastecimiento de combustible móvil, 4Refuel, a afiliados de H.I.G Capital.
- Finning, junto con los otros accionistas de Compression Technology Corporation (ComTech) cerraron la venta de ComTech a un tercero.

Nuestras filiales tienen un rol fundamental en el valor que damos a los clientes:



OEM Remanufacturing: Remanufacturadora, en propiedad absoluta, de motores para maquinaria pesada y componentes de tren motriz ubicada en Alberta, Canadá.



SITECH Solutions: Distribuidor, en propiedad absoluta, de tecnología de construcción Trimble, que opera en el oeste de Canadá, Yukon, Territorios del Noroeste, R.U. e Irlanda.



Hydraquip: Compañía en propiedad absoluta de cambio de mangueras y servicios de reparación con sede en UK.

DÓNDE OPERAMOS

CANADÁ



SUDAMÉRICA



UK E IRLANDA



CADENA DE SUMINISTROS²



nuestro proveedor y socio más grande

6K+

proveedores y contratistas en todo el mundo

EMPLEADOS

15,047

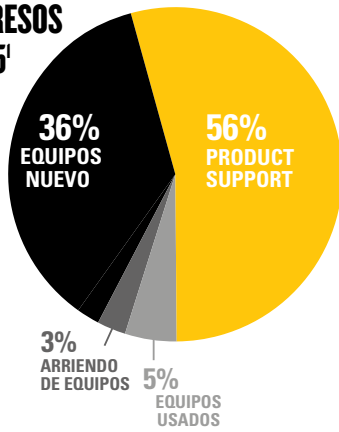
SUCURSALES

187

CAMIONETAS DE SERVICIO Y OTROS VEHÍCULOS PEQUEÑOS DE FINNING

2,500+

FUENTES DE INGRESOS 2025¹



\$10,6MM INGRESOS 2025¹

NUESTROS CLIENTES



1. Como resultado de las ventas de nuestros intereses en ComTech en mayo de 2025, y 4Refuel el 30 de junio de 2025, estas empresas cuentan como operaciones descontinuadas. Desde T2 de 2025, las cifras comparativas se han corregido para que no incluyan los resultados de operaciones descontinuadas. La información sobre las ventas de estas compañías se encuentra en nuestro estado financiero consolidado anual de 2025 y MD&A anual de 2025 en nuestro perfil de SEDAR+ en el sitio web www.sedarplus.ca.
2. Al 31 de diciembre de 2025.

PROPÓSITO, ESTRATEGIA Y VALORES

NUESTRO PROPÓSITO ▼

IMPACTO **POSITIVO**

Crear valor y conexiones **significativas** con nuestros clientes, **empoderar a nuestros empleados** para que hagan una diferencia y **fomentar un cambio positivo** en las comunidades a las que servimos.

NUESTRAS PRIORIDADES ESTRATÉGICAS ▼

IMPULSAR PRODUCT SUPPORT

Impulsar **product support** para reforzar la lealtad de los clientes a través de integración y desempeño superiores.

RESILIENCIA EN CICLO COMPLETO

Obtener ganancias de forma consistente y confiable sin importar las condiciones del mercado.

CRECIMIENTO SUSTENTABLE

Lograr un crecimiento sustentable en el negocio de equipos rental y de power and energy.

SEGURO E INCLUSIVO

Construimos colaboraciones con diversidad y respeto, prevenimos lesiones y actuamos con compasión.

CONFIABLES

Actuamos éticamente y honramos nuestros compromisos.

NUESTROS VALORES

EMPODERADO

Nos aseguramos de que nuestra gente esté empoderada para impulsar la simplificación y la entrega de resultados.

COLABORATIVO

Nos apoyamos y aprendemos mientras actuamos con propósito para cumplir con nuestra estrategia de negocios



Finning patrocinó The Hope Truck Fundraiser, una iniciativa colaborativa para apoyar a los jóvenes y avanzar en la reconciliación en las comunidades de West Moberly, Saulteau, Chetwynd y Tumbler Ridge, British Columbia. El Hope Truck es un camión minero 793F reconstruido recientemente por nuestro equipo de Prince George y ensamblado por nuestros técnicos en Tumbler Ridge. Transportó más de 9.000 cargas y recaudó más de 115.000 dólares para programas de jóvenes en las cuatro comunidades.

Seguridad y salud	9
Diversidad, equidad e inclusión	12
Compromiso y desarrollo	14

SEGURIDAD Y SALUD

Estamos comprometidos con proveer ambientes de trabajo seguros y protegidos para nuestros trabajadores y contratistas. La seguridad y salud de nuestras personas son esenciales en nuestra cultura y nuestro éxito empresarial.

Nuestro robusto sistema de seguridad y estrategia global de salud y seguridad guía nuestro trabajo para desarrollar un lugar de trabajo seguro y protegido.

SISTEMAS ROBUSTOS

El sistema Global de Medio ambiente, Seguridad y Salud (EHS) está basado en la norma 45001 para salud ocupacional y sistemas de gestión de seguridad. Algunas regiones y filiales tienen certificaciones adicionales, como el programa de Certificado de reconocimiento en Canadá, que confirma que el sistema EHS de Finning cumple con los requerimientos provinciales.

Realizamos controles internos de forma regular, como auditorías, verificación de controles críticos, inspecciones y observaciones en el lugar de trabajo. Tomamos acciones correctivas y preventivas según sea necesario, y supervisamos y reportamos nuestro progreso hasta su compleción.



VER



► En septiembre, la directora de OEM, Laura Watkins, dio la bienvenida a los líderes del sector a nuestras instalaciones de Edmonton, donde la cumbre sobre la prevención de lesiones graves y fatales (SIF) 2025 de Caterpillar Inc. Por tres días, distribuidores de Caterpillar, clientes y líderes de seguridad de todas partes del mundo se juntaron para compartir, aprender y colaborar con un objetivo en común: Asegurarse de que todos los trabajadores vuelvan a casa sanos y salvos.

ENFOQUE ESTRATÉGICO

Nuestro enfoque para brindar ambientes de trabajo seguros y protegidos se centra en cuatro áreas principales:

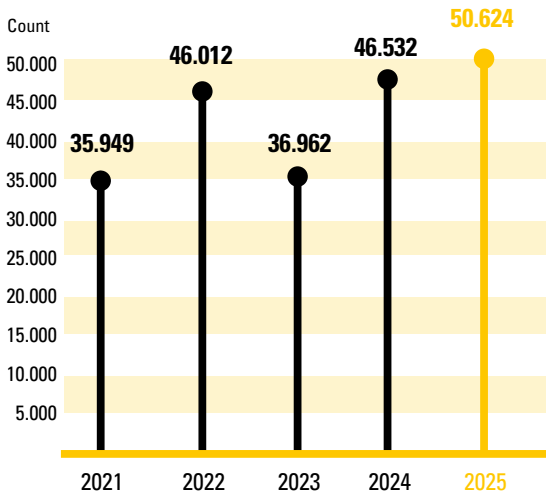
1. Prevenir lesiones graves y fatales
2. Fomentar la salud psicológica
3. Mejorar la incorporación y desarrollo de competencias
4. Simplificar y facilitar los procesos claves de EHS.

Prevenir lesiones graves y fatales

Finning posee controles críticos diseñados para ayudar a eliminar, prevenir o mitigar incidentes, lesiones y accidentes mortales en el lugar de trabajo derivados de nuestras actividades de mayor riesgo. Vea la página siguiente para consultar la lista de riesgos críticos a nivel mundial.

Los controles incluyen programas de seguridad para toda la empresa contra riesgos comunes (p.ej. Trabajar en altura) y programas específicos para actividades con riesgo crítico propias de unidades de negocio (p.ej. Remoción o instalación de pistas en nuestras operaciones de servicio, exposición a energías de alto potencial). En 2025, incrementamos la frecuencia de las verificaciones de controles críticos en un 9 % en comparación al 2024, para verificar que las actividades para prevenir lesiones graves estén integradas en los sistemas in-situ y que los controles críticos estén en orden.

VERIFICACIÓN DE CONTROLES CRÍTICOS



Mejorar la incorporación y el desarrollo de competencias

Estamos implementando una versión mejorada del recorrido de aprendizaje autoguiado de 120 días, como parte de nuestro proceso de onboarding. Durante sus primeros 120 días en Finning, los empleados serán guiados en un proceso para desarrollar competencias alineadas con los elementos clave del marco de la seguridad de Finning (por ejemplo, Riesgos Críticos, la importancia de los controles críticos y el fallo seguro) y completar la certificación en prevención de SIF y en principios de desempeño humano y organizacional (HOP)¹

Con la ayuda de supervisores, los empleados también desarrollan una ruta de aprendizaje personalizada de 18 meses para obtener un entrenamiento superior en sus roles, lo que entrega una base de aprendizaje continuo.

Nuestras operaciones en Canadá están implementando esta orientación hacia la seguridad y proceso de desarrollo de habilidades técnicas. En este momento, nuestras operaciones en Sudamérica y UK adaptando este proceso a las necesidades locales.

A fines de 2025, comenzamos con el aprendizaje estructurado en el trabajo (SOTJ) en las operaciones de servicio y almacenes en Canadá. Esto desarrolla las habilidades de los empleados de manera sistemática a través de experiencia práctica junto a mentores expertos. Además de apoyar el desarrollo de competencias técnicas, el programa ayuda a mejorar los conocimientos sobre los equipos y herramientas más relevantes para las sucursales locales y promueve la gestión segura de actividades de alto riesgo en ambientes controlados.

A los contratistas de Finning se les pone a prueba según ciertos criterios, como desempeño de seguridad anterior, y deben pasar por una orientación de seguridad antes de comenzar a trabajar en una instalación de Finning.

Promover la seguridad psicológica

Desde la supervisión ejecutiva de procesos de prevención de SIF hasta implementación de controles críticos por parte de líderes de primera línea, nos enfocamos en asegurarnos que tengamos sistemas y programas de seguridad que nos ayuden a caer, aprender y mejorar de forma segura.

Trabajamos para cultivar la seguridad psicológica para reportar potenciales daños e incidentes antes de que estos ocurran con el uso de los principios HOP. Los principios del HOP nos ayudan a cambiar nuestro enfoque: no culpar al error humano, en su lugar, comprender cómo interactúan los problemas



sistémicos, operativos o relacionados con el diseño y cómo generan posibles riesgos en el lugar de trabajo.

Nuestros esfuerzos por mejorar la concientización sobre la exposición a riesgos potenciales altos y la formación sobre la probabilidad de que se produzcan errores humanos han creado una cultura en la que los empleados se sienten cómodos a la hora de notificar los riesgos en el lugar de trabajo, lo que ha supuesto un incremento continuo en el reporte de incidentes con potencial de lesiones graves o riesgo de fatalidad (SIFpo).

► Simón Bautista, empleado de almacén de nuestra sucursal de Tarija en Bolivia, aporta dedicación y actitud positiva a su trabajo, apoyando las operaciones del almacén y las actividades de inventario.

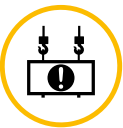
ACTIVIDADES GLOBALES DE RIESGO CRÍTICO DE FINNING



Trabajo en alturas



Carga, descarga y manejo de materiales complejos



Elevación e izaje



Elevación y bloqueo



Presión y tracción hidráulicas



Soldadura, corte o esperillado



Manejo de vehículos



Trabajo con equipos



Trabajo con o cerca de equipos y herramientas rotativos



Trabajo con o cerca de sistemas de presión alta



Trabajo con o cerca de sistemas eléctricos



Trabajo cerca de tráfico y equipos motorizados



Trabajo con sustancias peligrosas



Trabajo en ambientes de trabajo altamente peligrosos



Transporte de personal



Exposición a violencia

1 Los seis principios HOP son: 1. Las personas se equivocan. 2. Culpar no arregla nada. 3. El comportamiento depende del contexto. 4. Aprender es vital. 5. Importa el cómo respondes. 6. Los controles salvan vidas.



► El Presidente y CEO de Finning, Kevin Parkes, el director general del UK e Irlanda, Gary Megarell y el director regional de EHS Sudamérica, Álvaro Canales, recorren el Centro Logístico de Antofagasta, Chile, para revisar mejoras de automatización recientemente implementadas para mejorar la seguridad y aumentar la productividad.

Simplificar y facilitar procesos clave

Seguimos simplificando y alineando herramientas para ayudar a gestionar riesgos críticos a través de la digitalización y la adopción de nuevas tecnologías.

DIGITALIZACIÓN

Nuestro sistema de gestión de EHS digital nos brinda muchos beneficios:

- 1. Información a la carta:** Los líderes y empleados tienen acceso inmediato a normas de seguridad, procedimientos y herramientas de reporte desde sus computadores o teléfonos.
- 2. Acceso simplificado:** Nuestro agente de Inteligencia Artificial de EHS interno, que en este momento está en fase de prueba, es una herramienta de búsqueda impulsada por IA diseñada para dar a los empleados una ayuda mejorada para encontrar la información de seguridad que necesiten.
- 3. Visibilidad mejorada:** Nuestros paneles de control de EHS permiten a los líderes y empleados ver nuestro desempeño de seguridad en tiempo real.
- 4. Análisis predictivo:** Nuestro equipo de EHS utiliza los datos de sistemas para comprender mejor, anticipar y mitigar posibles incidentes de seguridad basándose en lo que sabemos sobre las condiciones que dan lugar a dichos sucesos.

SEGURIDAD PARA TRABAJADORES REMOTOS

Damos a nuestro empleados de Canadá y Sudamérica que trabajan solos en terreno dispositivos con capacidades satelitales para registro de trabajadores, monitoreo y herramientas de alertas de seguridad. A los empleados del UK e Irlanda se les entrega dispositivos que se activan con señales GPS y móviles, según cada caso.

AUTOMATIZACIÓN DE ALMACENES

Nuestro almacén de Edmonton, Canadá, tras una exitosa implementación en nuestras operaciones en Chile, comenzó a implementar la automatización de almacenes. El uso de la tecnología para automatizar tareas en instalaciones de alto volumen puede ayudar a reducir la carga física y la interacción entre empleados y equipos de manejo de materiales, como grúas horquilla, un riesgo común en nuestra industria.

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Estamos comprometidos con la creación de una fuerza de trabajo inclusiva, en la que todas las personas sean respetadas, vistas, escuchadas y valoradas.

Sabemos que las distintas perspectivas nos ayudan a dar lo mejor de nosotros, lograr mejores resultados y generar un impacto positivo tanto en nuestro lugar de trabajo como en nuestro negocio. Nuestro enfoque global en Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) guía nuestros esfuerzos para eliminar barreras de equidad y reducir los sesgos que puedan impedir la inclusión. Este enfoque —basado en prácticas centradas en las personas, liderazgo y el empoderamiento de

nuestros colaboradores— se aplica en todas nuestras regiones y negocios, adaptándose a las necesidades locales.

PRÁCTICAS DE RECURSOS HUMANOS

Para atraer y retener a personal altamente calificado que sea representativo de las comunidades en las que trabajamos, aplicamos políticas y prácticas específicas y nos esforzamos para ofrecer equipos de protección individual (EPI) y espacios físicos inclusivos.

Nuestra **Política de respeto, inclusión y diversidad** se aplica a todos los empleados. Describe nuestras expectativas de comportamientos de inclusión y respeto y nuestra política de tolerancia cero contra la violencia en el lugar de trabajo, la discriminación, el bullying y el acoso. Estas expectativas se ven reforzadas en nuestro Código de Conducta y son reconocidas por nuestras personas anualmente.

Finning, como miembro de 30% Club Canada, tiene el objetivo de lograr y conservar al menos un 30% de representación femenina en los niveles de alta gerencia y directorio. Si bien hemos logrado el 30% de representación femenina en el directorio, no lo hemos hecho en gerencia. En la segunda mitad del 2025, nuestro CEO y CFO lanzó un programa de desarrollo de liderazgo acelerado para mujeres ejecutivas en todas las regiones para apoyar el desarrollo

de liderazgo en mujeres y fortalecer la representación femenina. Seguiremos proporcionando actualizaciones en nuestro reporte anual de sustentabilidad a medida que el programa siga adelante. Lea nuestra **Política de Diversidad del Directorio**.

En nuestras prácticas de contratación y promoción, consideramos el mérito, las calificaciones, la experiencia y la diversidad para todos los roles y funciones de dirección. En nuestra región de UK e Irlanda, hemos publicado un reporte de brecha salarial por género desde 2017, y hemos reducido la brecha salarial desde 17,3 % en 2017 hasta 13,3 % en 2025. En Canadá y Sudamérica, revisamos nuestras estructuras salariales y las ajustamos según sea necesario para adaptarnos a los niveles del mercado y garantizar que promovemos una plantilla diversa y unas prácticas salariales justas.

También apoyamos otras iniciativas, con un compromiso formal, o como socio o signatario:

- **Minerva Pledge**
- **Partnership Accreditation in Indigenous Relations (PAIR)**
- **Pride at Work Canada**
- **Declaraciones contra el racismo de B.C. Business Council's y Business Council of Canada.**



► Andrea Ayllon (derecha) y Abigail Cayoja (izquierda), dos empleadas de nuestras operaciones en Sudamérica, fotografiadas en Bolivia.

Mujeres en roles de liderazgo (%)

DIRECTORIO	2024		31
	2025		30
EJECUTIVO	2024		19
	2025		18
LÍDERES SÉNIOR	2024		27
	2025		25
LÍDERES NIVEL MEDIO	2024		27
	2025		23
LÍDERES DE PRIMERA LÍNEA	2024		18
	2025		17

En 2025, de los 77 técnicos que participaron, el 30% de los graduados contratados por el programa Semillero Trainee fueron mujeres.

LIDERAZGO

Liderando en nuestras operaciones

Para apoyar a nuestros líderes a inspirar y empoderar a los empleados y a crear equipos inclusivos, tenemos dos programas de desarrollo: Construyendo equipos respetuosos e Inclusión consciente. Además, los líderes integran oportunidades para compartir historias de Impacto Positivo en las reuniones para crear un ambiente seguro para discusiones acerca de seguridad, bienestar y pertenencia, y cómo contribuyen a lograr nuestro propósito.

Liderando en nuestras comunidades

Desarrollar una reserva de talento para roles operacionales y técnicos requiere que miremos más allá de nuestras operaciones. Una gran parte de nuestra inversión comunitaria se centra en inspirar a las personas de grupos poco representados a considerar carreras y oficios en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM).

EJEMPLOS DE INICIATIVAS PARA LA COMUNIDAD 2025:

STEMos Inspiradas
inspirar a niñas a que consideren profesiones en STEM.

VER MÁS

SEMILLEROS
entrenamiento técnico en Chile.

VER MÁS

Formación para personas de pueblos originarios
en el sector forestal

VER MÁS

Women Building Futures
en profesiones relacionadas con oficios.

VER MÁS

Reclutamiento de jubilados
con experiencia en ingeniería

VER MÁS



► Nicolle Jara De La Fuente (izquierda) and Francisco Montero Mascareño (derecha), participantes del programa de entrenamiento Semillero.

EMPODERAMIENTO

Nuestro objetivo es desarrollar un ambiente en el que todos, en todo nivel, se sientan seguros y protegidos para hablar. En nuestras operaciones, las iniciativas como los Grupos de Recursos para Empleados (ERG), liderado por empleados, sirven como un lugar para conectar, colaborar y encontrar apoyo. Nuestros siete ERG trabajan para impulsar el cambio dentro de Finning y otorgan información sobre las necesidades de los diversos empleados a nuestra empresa. En Canadá, los ERG han visto gran impacto y compromiso. Estamos aplicando estos aprendizajes a medida que exploramos oportunidades de crecimiento para los ERG de todas las regiones.

GRUPOS DE RECURSOS PARA EMPLEADOS

Canadá

Rainbow Inclusion Group (RIG)
Para 2SLGBTQIA+ y aliados.

Women Inspiring Success, Empowerment and Equity (WISE)
ERG para mujeres, donde hombres y personas que apoyan la diversidad de género son bienvenidas.

Indigenous Together (INTO)
Para empleados/as indígenas y sus aliados.

UK e Irlanda

Finning Services and Ex-forces (FSEF)
Para militares en servicio, exmilitares.

Mental Health First Aiders
Personal capacitado para primeros auxilios en salud mental en el lugar de trabajo

Menopausia
Apoyo a aquellas personas directamente afectadas por la menopausia.

Global

Sustainability at Finning
Para que los empleados aprendan, compartan y encuentren inspiración para tomar decisiones sustentables en su vida profesional y personal.

13

COMPROMISO Y DESARROLLO

Estamos comprometidos con la creación de un ambiente de trabajo en el que las personas se sientan apoyadas para dar lo mejor de sí.

Las personas tienen un papel fundamental en nuestra cultura, en la ejecución de nuestra estrategia y en el impacto positivo en el trabajo. El Sistema de Gestión de Recursos Humanos de Finning es la base sobre la cual tomamos un enfoque regional sobre el compromiso, la capacitación y actividades para el desarrollo de empleados.

COMPROMISO

Ofrecemos oportunidades formales e informales para que los empleados se sientan con energía en el trabajo y conectados a la organización y entre ellos mismos. Esto incluye visitas regulares por parte de los líderes a sucursales y eventos virtuales mensuales en que los gerentes responden preguntas y escuchan a los empleados directamente. Además, realizamos encuestas a los empleados de forma regular para medir

su compromiso e informar sobre nuestras actividades de compromiso regionales y globales. En 2025, pasamos de encuestas de compromiso globales a encuestas específicas por región. Esto permitió que cada región recibiera una retroalimentación más específica y constructiva para apoyar las prioridades de los empleados locales.

Traction, nuestra intranet interna, es una de las herramientas que usan nuestros empleados para estar al tanto de la información, colaborar e interactuar. Finning también cuenta con diversos programas de compensación y reconocimiento regionales para celebrar las victorias y compartir historias. Utilizamos estas herramientas para agradecer a nuestros empleados y reconocer a quienes viven nuestros valores de seguridad e inclusión, confiable, empoderado y colaborativo.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Mantener una fuerza laboral altamente capacitada es clave para nuestra ventaja competitiva. Nuestra inversión en la formación de las personas nos está ayudando a construir un equipo con las habilidades y capacidades adecuadas para cumplir nuestros objetivos de negocio hoy y en el futuro. Impartimos capacitación a

nuestros colaboradores a través de tres ejes: técnico, comercial (ventas) y liderazgo.

CAPACITACIÓN TÉCNICA: Los técnicos reciben capacitación técnica continua. Esta incluye cursos de aspectos fundamentales y de productos específicos. Las regiones de Canadá, Sudamérica y UK e Irlanda de Finning cuentan con la acreditación del proceso de desarrollo profesional de técnicos de Caterpillar. Esto es un reflejo de nuestra inversión continua y significativa para reclutar y desarrollar técnicos.

CAPACITACIÓN EN VENTAS: Las operaciones de Finning en Canadá, Sudamérica y UK e Irlanda cuentan con la acreditación del proceso de desarrollo profesional de ventas de Caterpillar. Solo unos pocos distribuidores de Caterpillar poseen esta distinción, que refleja nuestro compromiso con las prácticas para el desarrollo y capacitación en ventas del mejor nivel.

CAPACITACIÓN EN LIDERAZGO: En 2025, continuamos con Powering Up, nuestro programa para líderes de primera línea diseñado para apoyar la transición de trabajadores de primera línea a roles de liderazgo. En las sesiones de este programa en 2025 participaron 1.311 empleados, aproximadamente, y se cubrieron temas como liderazgo situacional, visión financiera y construcción de equipos respetuosos.



► Brock Leclerc de Quattro Constructors, representante de Finning Canadá como socio distribuidor de equipos Cat, finalizó el Global Operator Challenge de Caterpillar. Esta competición basada en habilidades puso a prueba a los operadores de maquinaria pesada en operaciones seguras, precisas y eficientes, como el manejo de materiales, colocación precisa y el control avanzado de cargadores frontales, excavadoras y bulldozer.

APRENDIZAJE

Nuestros programas de aprendizaje nos ayudan a desarrollar y acceder a una reserva de talento de personal calificado con experiencia práctica y conocimiento técnico avanzado de equipos Cat®. Los programas de formación técnica están alineados con los requisitos de Cat y se adaptan para cumplir con las exigencias de los negocios locales en cada región. En 2025, se inscribieron 709 estudiantes en estos programas de aprendizaje.

ThinkBIG, una alianza entre Finning, Caterpillar e instituciones técnicas, es nuestro programa de capacitación profesional en Canadá y Chile. El programa lleva a los aprendices más conocimiento técnico y les proporciona experiencia y oportunidades para demostrar sus habilidades y competencias trabajando directamente con equipos Cat.

En el Reino Unido e Irlanda, nuestros programas de aprendizaje continúan creciendo. En su 19.ª edición, nuestra Academia de Aprendizaje 2025 ha admitido a 24 nuevos aprendices, con lo que el número

total de participantes en el programa asciende actualmente a 90. La Academia ofrece aprendizaje académico, administra las calificaciones y posee una evaluación “buena” de la Oficina de estándares de educación, servicios y habilidades para los jóvenes (OFSTED) por su entorno de aprendizaje de vanguardia y cultura de inclusión.

Promedio de horas de
capacitación por empleado por
tipo de capacitación en 2025

Técnica 37

Ventas 9

Liderazgo 13



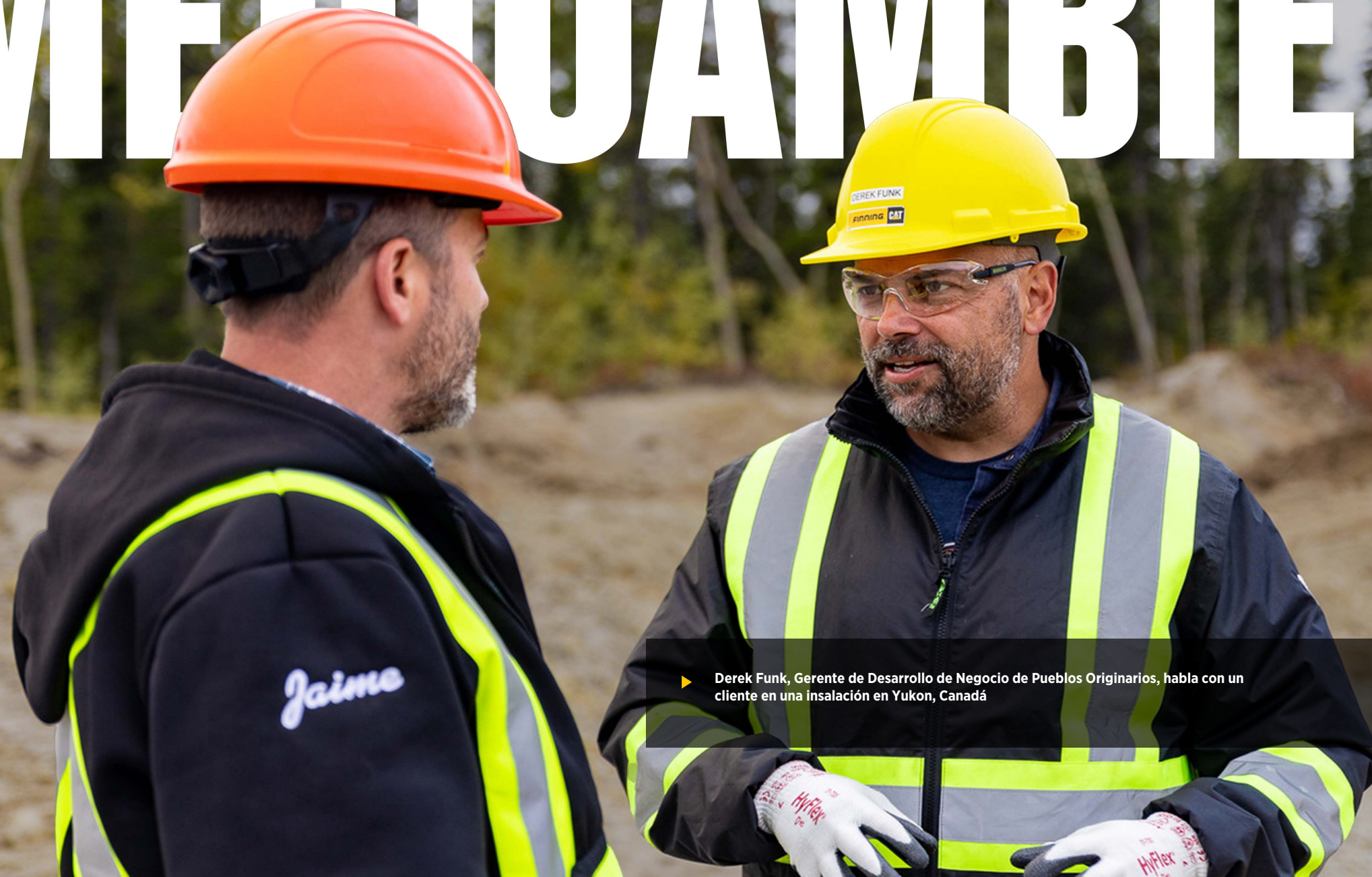
Aprendices en la región de UK e Irlanda se preparan para un año completo de aprendizaje, crecimiento y experiencia práctica con equipos Caterpillar.

BIENESTAR DE EMPLEADOS

Seguimos priorizando el bienestar de nuestras personas y ofreciendo programas en todas las regiones. Esto incluye nuestro programa de asistencia para empleados y familias, que ofrece apoyo de bienestar y salud mental para todos, incluyendo para los empleados temporales, y un programa flexible de cobertura de beneficios para los empleados asalariados que puede ser adaptado a sus estilos de vida y circunstancias personales.

En Canadá, seguimos participando en la campaña Buddy Up del Centre for Suicide Prevention, que se centra en crear conciencia sobre la prevención del suicidio, particularmente en hombres, y ofrecer herramientas prácticas para ayudar a los empleados a ayudarse y comenzar conversaciones de apoyo. La campaña refuerza una cultura de apoyo entre pares fomentando que los empleados se cuiden unos con otros y reconozcan cuando alguien pueda necesitar ayuda adicional. Esto complementa nuestros recursos de salud mental y bienestar más amplios.

MEDIOAMBIENTE



► Derek Funk, Gerente de Desarrollo de Negocio de Pueblos Originarios, habla con un cliente en una instalación en Yukon, Canadá

Emisiones de GEI y uso de energía .. 17

Gestión de residuos y derrames..... 19

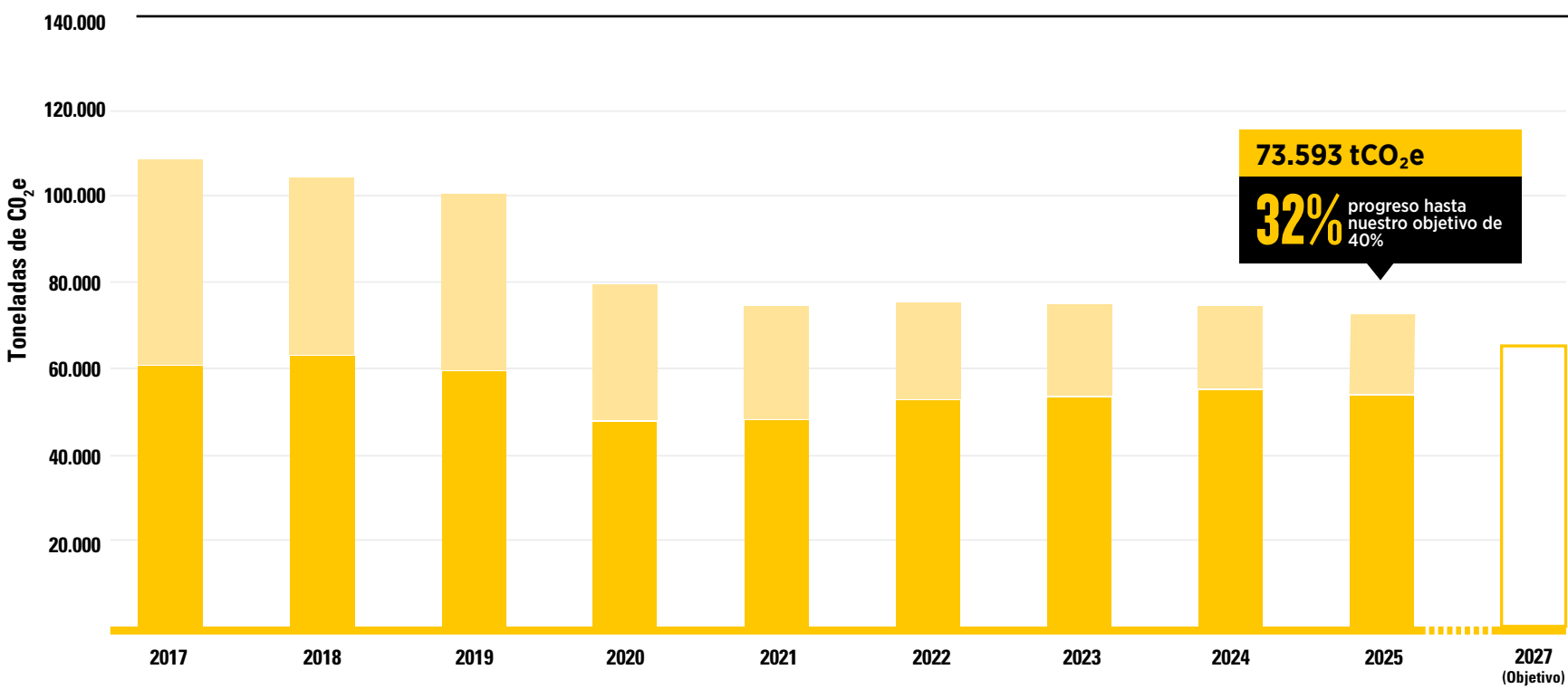
EMISIONES DE GEI Y USO DE ENERGÍA

Estamos comprometidos con la reducción de emisiones de GEI y uso de energía en nuestras operaciones.

Creemos que reducir nuestra huella de carbono es fundamental para nuestra prioridad comercial de crecimiento sustentable. Como socio clave en la cadena de valor de Caterpillar, creemos que también es importante generar impacto positivo a los clientes a medida que avanzan en la transición energética. Nuestro Sistema Global de Gestión de EHS, alineado con la Norma ISO 14001 para Sistemas de Gestión Ambiental, guía nuestros esfuerzos para identificar y gestionar nuestras emisiones de GEI.

A nivel mundial, más del 76% de nuestras emisiones de GEI basadas en el mercado son directas (Alcance 1), el 56% proviene de la combustión de combustibles en vehículos de flotas y el 44%, del gas natural para la calefacción de instalaciones. Nuestras emisiones indirectas (Alcance 2) provienen de la electricidad comprada para las instalaciones, de las cuales, un 18% proviene de fuentes renovables en 2025. Durante el 2025 seguimos reduciendo las emisiones absolutas de GEI, a pesar del aumento de la actividad empresarial, que incluyó un incremento del 8% en los ingresos por asistencia técnica en comparación con 2024.

AVANCES HACIA NUESTRO OBJETIVO DE REDUCCIÓN DE EMISIONES DE GEI PARA 2027 (TONELADAS DE CO₂E, ALCANCE 1 Y 2)^{1,2,3}

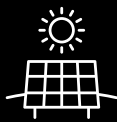


1) Las emisiones de Alcance 1 proceden de actividades que están bajo nuestro control (por ejemplo, el combustible para la flota de vehículos y gas para calefacción). Las emisiones de Alcance 2 provienen de la compra de electricidad. Las emisiones de Alcance 2, que se incluyen en este gráfico están basadas en el mercado. Para las emisiones basadas en la ubicación, consulte la sección de tabla de desempeño de este informe.

2) Los datos de Finning incluyen OEM, SITECH y Hydraquip.

3) Las emisiones se calculan utilizando factores de emisión actualizados en cada región y aplicando el Quinto Informe de Evaluación del IPCC sobre los potenciales de calentamiento global.

Alcance 2
Alcance 1



ENERGÍAS
RENOVABLES CON
BAJAS EMISIONES DE
CARBONO



MEJORAS DE
FLOTAS



OPTIMIZACIÓN DE
INSTALACIONES



EFICIENCIA
ENERGÉTICA

CÓMO PLANEAMOS LOGRAR
NUESTRO OBJETIVO

Al trabajar para aumentar nuestro abastecimiento responsable de energía y reducir nuestro consumo, estamos en vías de cumplir con nuestro objetivo absoluto de reducción de emisiones de GEI del 40% para 2027, a partir de 2017. Nuestras actividades actuales y planificadas de reducción de emisiones se dividen en cuatro categorías: energía renovable y con bajas emisiones de carbono, optimización de las instalaciones, eficiencia energética y mejoras de la flota.

FINNING CANADÁ

- Desde 2026, se espera que nuestro contrato de compra con TC Energy genere atributos medioambientales como certificados de energía renovable (REC) y compensaciones de carbono de un proyecto contratado en Alberta. Estos atributos ambientales, en línea de nuestro compromiso para reducir nuestras emisiones GEI globales, serán aplicados para consolidar nuestro inventario de GEI. Este enfoque es un componente de nuestra amplia estrategia de reducción de emisiones voluntaria.

FINNING SUDAMÉRICA

- 68% de la electricidad proviene de fuentes renovables.

FINNING UK E IRLANDA

- Toda la electricidad proviene de fuentes renovables, con contratos vigentes.
- 82% de nuestros montacargos son eléctricos.

FINNING CANADÁ

- Mejorar la eficiencia de la flota a través de la optimización de rutas y nuevas tecnologías y políticas. Por ejemplo, nuestra Política de Vehículos indica que nuestros conductores de vehículos a gasolina y diésel eviten el ralentí si no es necesario.
- Aumentar la cantidad de vehículos híbridos de nuestra flota. En Canadá, el 8% de nuestra flota de vehículos livianos (p. ej., camionetas y furgones) es híbrido.
- Convertir los paquetes de energía de nuestros vehículos de flota de diésel a combustibles con menores emisiones. Los operadores utilizan equipos de energía alternativos cuando el vehículo está parado, lo que reduce el consumo de combustible y las emisiones en comparación con el ralentí.

- Utilizar diésel renovable para nuestra flota de vehículos de nuestra instalación en Surrey.

FINNING UK E IRLANDA

- La flota de vehículos de la empresa incluye un 65% de vehículos híbridos o totalmente eléctricos.
- Actualizar a camionetas de servicio de mayor eficiencia.

FINNING CANADÁ & FINNING
SUDAMÉRICA

Transformar las cadenas de suministro para ayudar a entregar piezas a los clientes de la manera más eficiente y segura posible. Esto incluye:

- Cambios en dónde y cómo almacenamos equipos, piezas y suministros.
- Incorporación de la automatización del almacén.

Estos cambios tienen como objetivo ayudarnos a reducir el transporte y el almacenamiento de piezas cuando no sea necesario, agilizar el acceso a las piezas de uso habitual y, en última instancia, reducir los costes de transporte innecesarios y las emisiones asociadas.

Nuestras regiones siguen explorando formas de mejorar la eficiencia energética y reducir el consumo. Algunas iniciativas anteriores y actuales incluyen:

- Convertir la iluminación en las instalaciones a LED.
- Automatizar la climatización.
- Instalar sensores de presencia para la iluminación de distintas instalaciones.
- Implementar cambios conductuales, como apagar las luces y los equipos que no estén siendo utilizados, optimizar el uso de equipos y mantener las puertas de las naves cerradas para mantener el calor y el frío.

En 2025, y con ayuda de Emissions Reduction Alberta, llevamos a cabo una detallada auditoría energética de los sistemas de aire comprimido en nuestra planta de OEM Remanufacturing en Canadá. Este trabajo presentó una sólida base técnica e identificó oportunidades significativas para reducir el uso energético y las emisiones asociadas en esta planta. Nuestro plan es aumentar las auditorías energéticas en el tiempo en nuestra red de plantas para identificar oportunidades de eficiencia y apoyar mejoras sostenibles y medibles que estén alineadas con nuestra estrategia de gestión energética.

GESTIÓN DE RESIDUOS Y DERRAMES

Nos dedicamos a gestionar la cantidad de residuos que generamos y enviamos al vertedero, prevenir derrames y mitigar los impactos en la tierra y el agua.

En 2025, luego de identificar las actividades de mayor riesgo medioambiental (véase a continuación), comenzamos la puesta en marcha de nuestro programa de Gestión de Riesgos Críticos ENVIRO. Este programa establece controles claros requeridos para controlar cada actividad, incluyendo la identificación de riesgos, planes de trabajo y qué controles se deben establecer para prevenir accidentes ambientales graves. Estos controles están apoyados por capacitación y comunicaciones específicas, verificaciones de controles críticos y análisis de datos que nos ayudan a verificar el cumplimiento de los controles en la práctica.

GESTIÓN DE RESIDUOS

Aplicamos una mentalidad de economía circular a la gestión de residuos en todas nuestras operaciones. Esto significa reducir los residuos siempre que sea posible y encontrar formas de reciclar o reutilizar los flujos de los residuos, cuando sea factible.

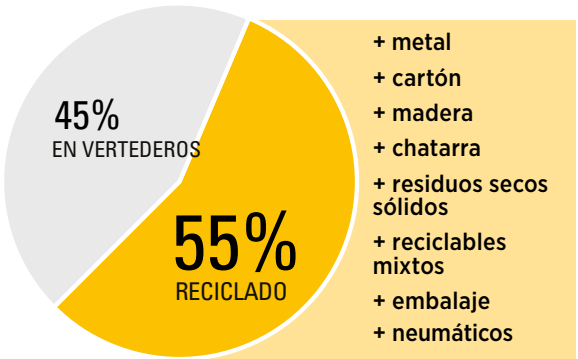
Los tipos más comunes de residuos no peligrosos, en nuestro caso, incluyen metal, cartón, madera, residuos secos sólidos y reciclables mixtos. Los residuos de metal provienen de nuestros motores u otros repuestos usados desde nuestras instalaciones de servicio y remanufactura. El material de embalaje varía según la pieza e incluye paletas y cajas de madera, cajas de cargón y plástico.

Los flujos de residuos peligrosos más comunes incluyen líquidos contaminados (por ejemplo, aceite usado, glicol, agua de áreas de lavadolodos de la nave de lavado), suelo contaminado, material contaminado con aceite (por ejemplo, trapos con grasa, filtros usados, absorbentes) y aerosoles. Trabajamos con empresas de gestión de residuos calificadas para el transporte, reciclaje o eliminación de residuos de acuerdo con las regulaciones locales.

En 2025, reciclamos el 55% de nuestros residuos no peligrosos. En peso, esto equivale a 11 camiones mineros Cat 797F



Gestión de residuos no peligrosos 2025



GESTIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES CRÍTICOS



Equipo de repostaje



Almacenamiento de equipos que contienen productos líquidos



Almacenamiento de líquido - residuos peligrosos en instalaciones y vehículos de flota



Transporte y almacenamiento de motores, componentes y repuestos.



Manejo de material de productos peligrosos para el medioambiente o equipos móviles alimentados con electricidad.



Gestión de residuos



Realización de trabajo de mantenimiento con fluidos peligrosos en terreno o superficies de tierra

GESTIÓN DE DERRAMES

Reconocemos que algunas de nuestras actividades de servicio, almacenamiento y entrega presentan riesgos de derrames. Contamos con procedimientos estrictos en todas las áreas de nuestro negocio para minimizar el riesgo de derrames y posibles impactos al medioambiente. Esto incluye simulacros regulares de respuesta a derrames en las sucursales, capacitación sobre respuesta a derrames para empleados de Finning en roles donde los derrames son un riesgo. Si ocurre un derrame, respondemos inmediatamente para detenerlo y contenerlo, reportamos el incidente de forma interna y, cuando corresponde, a las autoridades reguladoras y realizamos la limpieza y demediación. Finning tiene las líneas telefónicas de respuesta a emergencias las 24 horas para que los empleados y contratistas puedan reportar derrames.

En 2025, tuvimos un reporte de derrame en nuestra empresa en Canadá. En medio de una reparación, hubo una filtración de 50 litros de refrigerante y aceite por una válvula exterior de una cabina hacia un patio de gravilla. La filtración fue detenida inmediatamente tras su identificación. Se realizó un trabajo de remediación por parte de un equipo de especialistas externos y, actualmente, el área afectada cumple con los requisitos regulatorios. Las acciones correctivas incluyeron una reunión con el equipo involucrado para revisar los procesos de evaluación y control de riesgos ambientales graves antes de comenzar una tarea, incluido el trabajo de mantenimiento con fluidos peligrosos en terreno o superficies de tierra.

CLIENTES



► Finning se enorgulleció de entregar el bulldozer conmemorativo del 100.º aniversario a Pidherney's Inc., de Rocky Mountain House, en Alberta, Canadá. Pidherney's es un cliente histórico de Finning, cuyo compromiso con la calidad y la comunidad refleja los valores que inspiran esta máquina de edición especial.

Crear impacto positivo en los clientes21

Impacto positivo de los productos..22

Impacto positivo de los servicios 25

CREAR IMPACTO POSITIVO EN LOS CLIENTES

Nos enfocamos en ofrecer soluciones que ayuden a los clientes a cumplir con sus objetivos de sustentabilidad, reducir su costo general de propiedad y maximizar de manera segura la productividad.

CAT PRODUCTS & TECHNOLOGY	
EQUIPOS CON BAJAS EMISIONES DE CARBONO	p. 22
SOLUCIONES DE POWER & ENERGY	p. 23
SOLUCIONES DIGITALES CAT	p. 24
SOLUCIONES DE SEGURIDAD Y PRODUCTIVIDAD	p. 24



Finning ofrece a los clientes beneficios indirectamente a través de productos y servicios Cat innovadores, y directamente, por medio de la excepcional infraestructura de product support y soluciones de Finning. En las páginas a continuación se describen algunos de estos beneficios.

SERVICIOS FINNING	
MANTENCIÓN, REPARACIÓN Y ANÁLISIS DE FLUIDOS	p. 25
CAPACITACIÓN DE OPERADORES	p. 25
ARRIENDO DE EQUIPOS	p. 25
REMANUFACTURACIÓN Y RECONSTRUCCIÓN	p. 26
SOLUCIONES DIGITALES DE FINNING	p. 28
SOPORTE TÉCNICO	p. 28
SOPORTE PARA DISTRIBUIDORES	p. 28

IMPACTO POSITIVO DE LOS PRODUCTOS

Finning ofrece a sus clientes una gama de productos y tecnologías de Cat para ayudarlos a superar algunos de sus desafíos más complejos en cuanto a la transición energética, la reducción de emisiones y la gestión energética, sin perder productividad y dando seguridad los operadores.

¹Fuente: Finning. El nuevo Cat® D6 debuta como el primer bulldozer eléctrico de alta tracción del mundo, logrando hasta un 35% más de eficiencia en el consumo de combustible en comparación con el modelo anterior D6 XE. Referencia del sitio web de Finning.
²Fuente: Caterpillar. Motor Dynamic Gas Blending Tier 4 Final con Servicio Integral. La información del producto indica que el motor puede alcanzar hasta un 85% de desplazamiento del diésel mediante operación con doble combustible. Referencia del sitio web de Caterpillar.
³Fuente: Datos operacionales proporcionados por el cliente de la industria de materiales de construcción CEMCOR, validados mediante revisiones internas y consultas con un representante de Finning. Los resultados reflejan reducciones en el consumo de combustible tras la implementación de dos cargadores de ruedas Cat® 988 XE en una cantera de suministro de caliza adyacente a una planta cementera.

EQUIPOS CON BAJAS EMISIONES DE CARBONO

DIÉSEL-ELÉCTRICO

Los camiones y cargadores mineros con accionamiento eléctrico Cat combinan componentes diésel y eléctricos que pueden ayudar a mejorar la eficiencia energética y la productividad de los clientes. Las unidades diésel-eléctricas pueden ofrecer una eficiencia completa hasta un 35 %superior¹, mayor productividad y tiempos de ciclos más veloces, y rendimiento consistente del par constante de la propulsión eléctrica.

BATERÍA-ELÉCTRICA Y ELECTRIFICACIÓN

La tecnología eléctrica a batería no produce emisiones de escape directa, lo que ayuda a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero in-situ, en comparación a los equipos que funcionan con diésel.

MEZCLA DINÁMICA DE GASES (DGB)

La tecnología DGB en motores Cat 3512E, disponible en motores nuevos o para la modernización de modelos específicos, permite que los motores diésel funcionen con hasta un 85% de gas natural², ahorrando combustible, reduciendo las emisiones y disminuyendo los costos operativos. El sistema se adapta de forma automática a la calidad y presión del combustible entrante, lo que permite que los motores funcionen con una amplia variedad de fuentes de combustible.



📍 COOKSTOWN,
IRLANDA DEL NORTE

Tecnología diésel-eléctrica - Cargador frontal Cat® 988 XE

El proveedor irlandés de materiales de construcción CEMCOR adquirió dos cargadores frontales Cat® 988 XE para su cantera, la que abastece de piedra caliza a su planta de cemento adyacente.

31%

DE REDUCCIÓN
EN CONSUMO DE
COMBUSTIBLE³

SOLUCIONES DE ENERGÍA Y ELECTRICIDAD

Finning ofrece soluciones de energía y electricidad Cat® para energía primaria, de respaldo y calefacción.

Vemos un interés cada vez mayor en soluciones de energía de respaldo para productos grandes, como centros de datos, a pesar de que su uso es más común en ubicaciones remotas con fuentes de energía limitadas o intermitentes.

GENERADORES

Finning provides access to Cat diesel, gas, and hydrogen generators. When customers combine generators with renewable energy sources or energy storage such as batteries, they can produce, manage, and store energy to help improve energy efficiency and reduce emissions.

SISTEMAS DE ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA EN BATERÍAS (BESS)

BESS es un sistema de baterías en contenedores y escalables que puede ser integrado con grupos electrógenos, redes locales y fuentes renovables para almacenar y proveer electricidad de forma temporal a una amplia gama de aplicaciones. Los

¹ Fuente: Edmonton Airports. 2025 Net-Zero Progress and Impact Overview. Edmonton Airports, 2025, p. 17. Referencia extraída de la [página web de Edmonton Airports](#).

² Fuente: Finning Canadá, el grupo electrógeno Cat® G3512H generador a gas. Las especificaciones del producto indican que el generador es capaz de operar con mezclas de gas natural e hidrógeno de hasta un 25 %. Referencia obtenida del [sitio web de Finning](#).

BESS pueden mantener los generadores funcionando durante cortes de energía y, cuando se considere necesario, se pueden apagar uno o más grupos electrógenos para reducir los costos en combustible y mantenimiento. Cuando se integra a redes eléctricas, puede almacenar electricidad por cortos períodos para disminuir los precios del servicio eléctrico y descargarla en períodos de precios o demanda más altos. También puede proporcionar electricidad por un momento, cuando las fuentes renovables no estén disponibles de forma temporal.



EDMONTON, ALBERTA
CANADÁ

Generadores - Cat G3512H

El Aeropuerto Internacional de Edmonton (EIA) cuenta con tres unidades Cat G3512H de cogeneración (CHP) a gas natural, diseñadas a medida, que generan electricidad in situ y aprovechan el calor residual para calentar la terminal principal. El sistema contribuye al ahorro en la compra de electricidad mediante la producción in situ de una cantidad equivalente¹, lo que reduce la dependencia de la red eléctrica. Las unidades Cat® G3512H también pueden funcionar con una mezcla de gas natural e hidrógeno de hasta un 25%², lo que respalda las vías para el uso de combustibles con menores emisiones de carbono en el futuro.

CAT® G3512H: HASTA

25%

DE CAPACIDAD PARA UNA
MEZCLA DE HIDRÓGENO²

VER



“El sistema puede llegar a su capacidad máxima en tan solo unos minutos, en respuesta a la aparición de demandas o caídas de electricidad de otras fuentes. Esta respuesta flexible es crítica para la gestión de la transición a una red más verde. Además, es importante que estos generadores también puedan operar con combustibles alternativos de baja emisión de carbono, incluyendo el biogás y las mezclas de hidrógeno”.

— Graham White, Managing Director,
Mercia Power Response



BARNSELEY,
INGLATERRA

Generadores de gas natural - Cat CG170

Finning está apoyando a Mercia Power Response, proveedor de servicios de respuesta eléctrica flexible para la red eléctrica del UK con más de 100 generadores alternativos de gas natural Cat CG170. Los generadores alimentan directamente la red eléctrica nacional, lo que permite el uso de electricidad renovable, cubriendo las fluctuaciones en el suministro.

VER



SOLUCIONES DIGITALES
CAT

Finning ha colaborado estrechamente para el desarrollo del conjunto de soluciones digitales de Cat que buscan reducir los costos de mantención y aumentar la eficiencia de los equipos para nuestros clientes. Las ofertas digitales ofrecen reporte de emisiones de GEI, seguridad e información operacional mejorados, e incluye:

TELEMETRÍA DE ACTIVOS SEGUNDO A SEGUNDO

Los expertos en monitoreo de condiciones pueden acceder fácilmente a los datos de los activos y flotas monitoreadas de forma remota, lo que ayuda a diagnosticar problemas y programar el mantenimiento para minimizar el tiempo de inactividad y los costos de mantenimiento, además de garantizar la implementación óptima de flotas de modelos avanzados, como el camión minero con transmisión eléctrica 798AC de Cat.

RECOMENDACIONES DE MANTENIMIENTO BASADAS EN IA

Estas recomendaciones cubren una gama de activos, desde componentes individuales hasta unidades enteras, y ayudan a los clientes a aumentar la eficiencia de las paradas programadas.

ALGORITMOS DE PRIORIZACIÓN DE ACTIVOS

Estos algoritmos ayudan a detectar problemas críticos antes de que se conviertan en fallas de componentes.

SOLUCIONES DE
SEGURIDAD Y
PRODUCTIVIDAD

Finning apoya a clientes en las áreas de minería, construcción y sectores industriales con Cat MineStar Solutions, un conjunto de tecnologías diseñadas para mejorar la seguridad, la eficiencia y el desempeño operacional. Por ejemplo, Cat Command permite la operación de máquinas de manera remota y automatizada, para que los clientes puedan remover a los operadores de entornos de trabajo de alto riesgo y reducir las tareas que pueden causar lesiones por esfuerzo repetitivo. Cat MineStar Terrain y la tecnología Cat Fleet apoya la optimización de actividades de carga, clasificación y transporte, lo que puede contribuir a tiempos de inactividad menores, menos repetición de trabajo y uso de combustible más eficiente, con los beneficios sobre emisión de gases que ello conlleva. Además, Cat MineStar Detect contiene tecnologías enfocadas en la seguridad que mejora la visibilidad de los operadores y los ayuda a mantenerse despiertos y concentrados al operar maquinaria.



VER



“Considerando la seguridad, podemos trabajar en proyectos que antes hubiesen sido muy peligrosos. La tecnología disponible al día de hoy nos permite hacer cosas que antes no podíamos.”

— Tyler Pidherney, Optimum Equipment Solutions



ROCKY MOUNTAIN HOUSE,
CANADÁ

Solución digital – Cat® Command

Pidherney's and Optimum Equipment Solutions instalaron Cat Command en dos topadoras para un proyecto en el que, debido al terreno, era peligroso para los operadores estar en las cabinas de las unidades. Implimentar la configuración Line-of-Sight hizo que las dos unidades pudieran ser controladas de forma remota. Esto permitió que los operadores utilizaran las máquinas desde una distancia segura.

IMPACTO POSITIVO DE LOS SERVICIOS

Finning ofrece una amplia gama de servicios y soluciones que pueden ayudar a nuestros clientes a mejorar la seguridad de sus operaciones, mejorar su desempeño y apoyarlos en su camino hacia la reducción de emisiones.

MANTENIMIENTO, REPARACIÓN Y ANÁLISIS DE FLUIDOS

Finning se compromete a brindar un soporte excepcional e integral para todos los equipos que vendemos. Ofrecemos una amplia gama de servicios de mantenimiento y reparación como mecanizado y soldadura especializados. También ofrecemos análisis de fluidos de máquinas, combinando profundos conocimientos mecánicos y recursos técnicos para detectar problemas de forma temprana, acortar el tiempo de reparación, maximizar la vida útil de los componentes y ayudar a evitar tiempos de inactividad no programados

CAPACITACIÓN DE OPERADORES

La capacitación de operadores de Finning está diseñada para dar a los clientes las habilidades y ayuda que necesiten para utilizar los equipos de forma correcta, proveer seguridad para sí mismos y los demás in-situ, ayudar a prevenir daños al equipo y maximizar la productividad. Ofrecemos capacitación junto con la venta de equipos nuevos, así como una amplia gama de cursos de formación y educación con costo, que abarcan desde conocimientos fundamentales sobre las máquinas Cat® hasta cursos específicos por producto. Todos los cursos

están diseñados para mejorar las habilidades de los operadores y reforzar la seguridad en la operación de equipos pesados.

ARRIENDO DE EQUIPOS

El programa de arriendos de Finning proporciona un acceso flexible a equipos pesados, sistemas de energía y electricidad, y herramientas para necesidades a corto y largo plazo. Arrendar permite a los clientes explorar distintas combinaciones de productos, incluidas las soluciones de bajas emisiones, lo que les ayuda avanzar en sus objetivos de transición energética sin la preocupación de ser propietarios.



Arriendo de equipos - motor/máquina Tier

Finning Canadá está incrementando el tamaño de su flota para rriendo de Tier 4. Esto da a los clientes más acceso a equipos de bajas emisiones en sus operaciones. Las unidades de Tier 4 proporcionan una reducción de emisiones de partículas de hasta un 90% y una reducción de hasta un 50% en óxido nítrico, en comparación con las unidades de Tier 3, así como una mejora del 5% en eficiencia de combustible en comparación con las unidades de Tier 2 y Tier 3¹.

HASTA
50%
DE REDUCCIÓN DE
ÓXIDO NITROSO



¹ Los motores con potencia nominal de 56–130 kW (75–175 hp) cumplieron las normas Tier 4 Interim en 2012 y cumplirán las regulaciones Tier 4 Final en 2015. Los motores con potencia superior a 560 kW (750 hp) cumplieron las normas Tier 4 Interim en 2011 y cumplirán las regulaciones Tier 4 Final en 2015 (solo EPA). Las normas varían según la categoría de potencia. Referencia: [sitio web de Caterpillar](#)

RECONSTRUCCIÓN Y
REMANUFACTURACIÓN



RECONSTRUCCIÓN

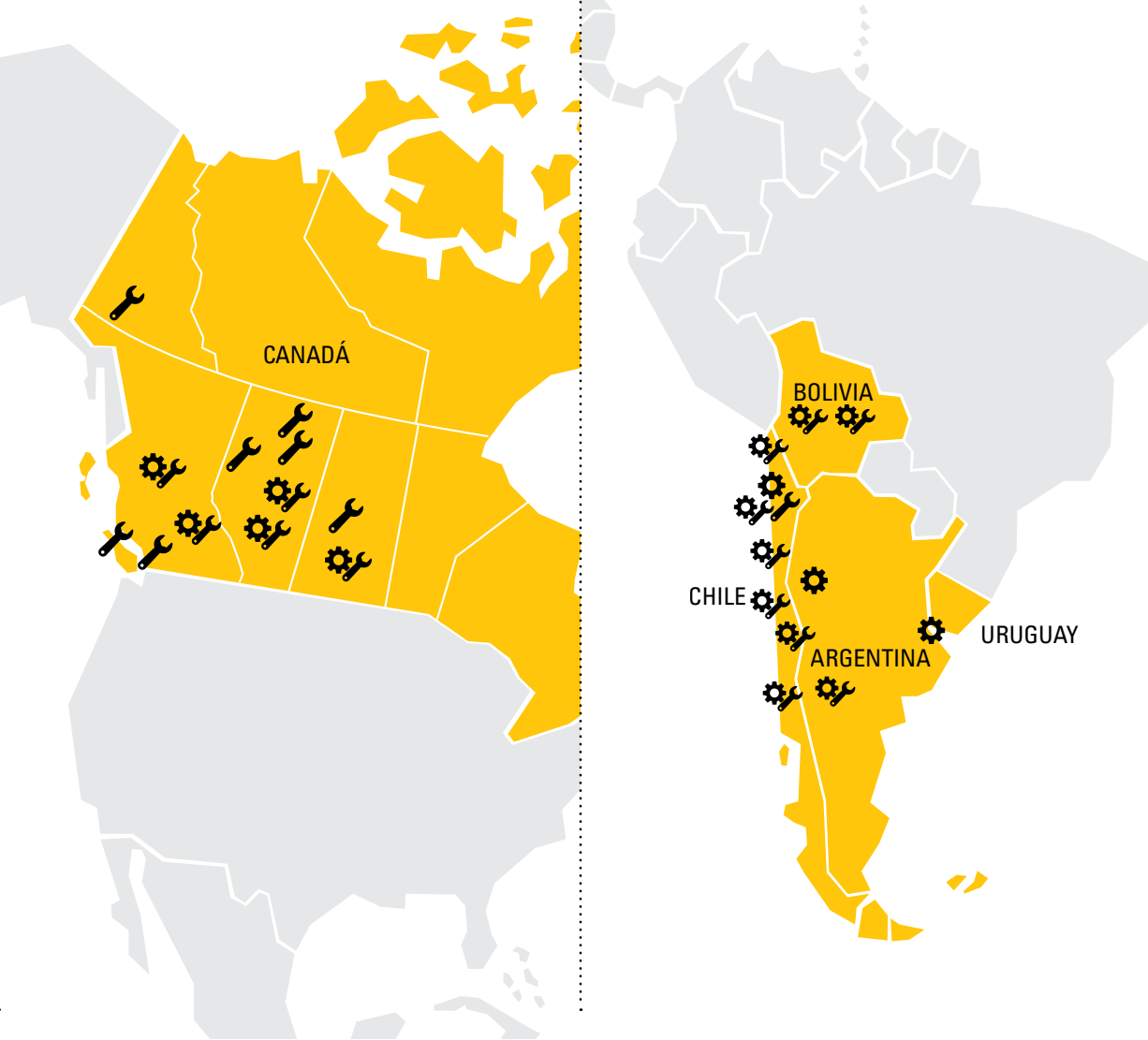
Los equipos Cat están contruidos para ser reconstruidos. Las reconstrucciones son grandes reacondicionamientos que implican reparar la máquina y remanufacturar sus componentes. Después de miles de horas de vida útil en condiciones difíciles, los componentes comienzan a desgastarse, lo que provoca un aumento en el consumo de combustible y fluidos, mientras los operadores trabajan para mantener el ciclo operativo. Reconstruir equipos ayuda a disminuir los costos operativos, apoyar condiconas de trabajo más seguras para los operadores, proveer los servicios a tiempo, aumentar la vida útil de la máquina y reducir los residuos y los insumos de fabricación en comparación con la compra de equipos.



REMANUFACTURACIÓN

Finning fue uno de los primeros distribuidores de Caterpillar en reconstruir componentes e intercambiar piezas. La remanufacturación se refiere a la práctica de recibir un componente usado de un cliente y desmontarlo, limpiarlo y reconstruirlo según sus especificaciones originales de fábrica. Finning remanufactura motores, componentes de sistemas de propulsión y de palas, cilindros hidráulicos y componentes más pequeños, incluidos accionamientos, bombas, turbos y trenes de rodaje. Seguimos pautas y criterios estrictos de reutilización, remanufactura y recuperación en nuestra sucursal de remanufactura OEM en Alberta y en nuestros Centros de reconstrucción de componentes (CRC) en el oeste de Canadá, Reino Unido y Sudamérica. Nuestras piezas y componentes remanufacturados.

CENTROS DE
RECONSTRUCCIÓN Y
REMANUFACTURACIÓN DE
FINNING



DIFERENCIA ENTRE
RECONSTRUCCIÓN Y
REMANUFACTURACIÓN

RECONSTRUCCIÓN

COMPONENTES Y EQUIPOS

CUMPLE CON ESPECIFICACIONES CAT

VIENE CON GARANTÍA

(GARANTÍA EXTENDIDA DISPONIBLE)

PUEDE INCLUIR

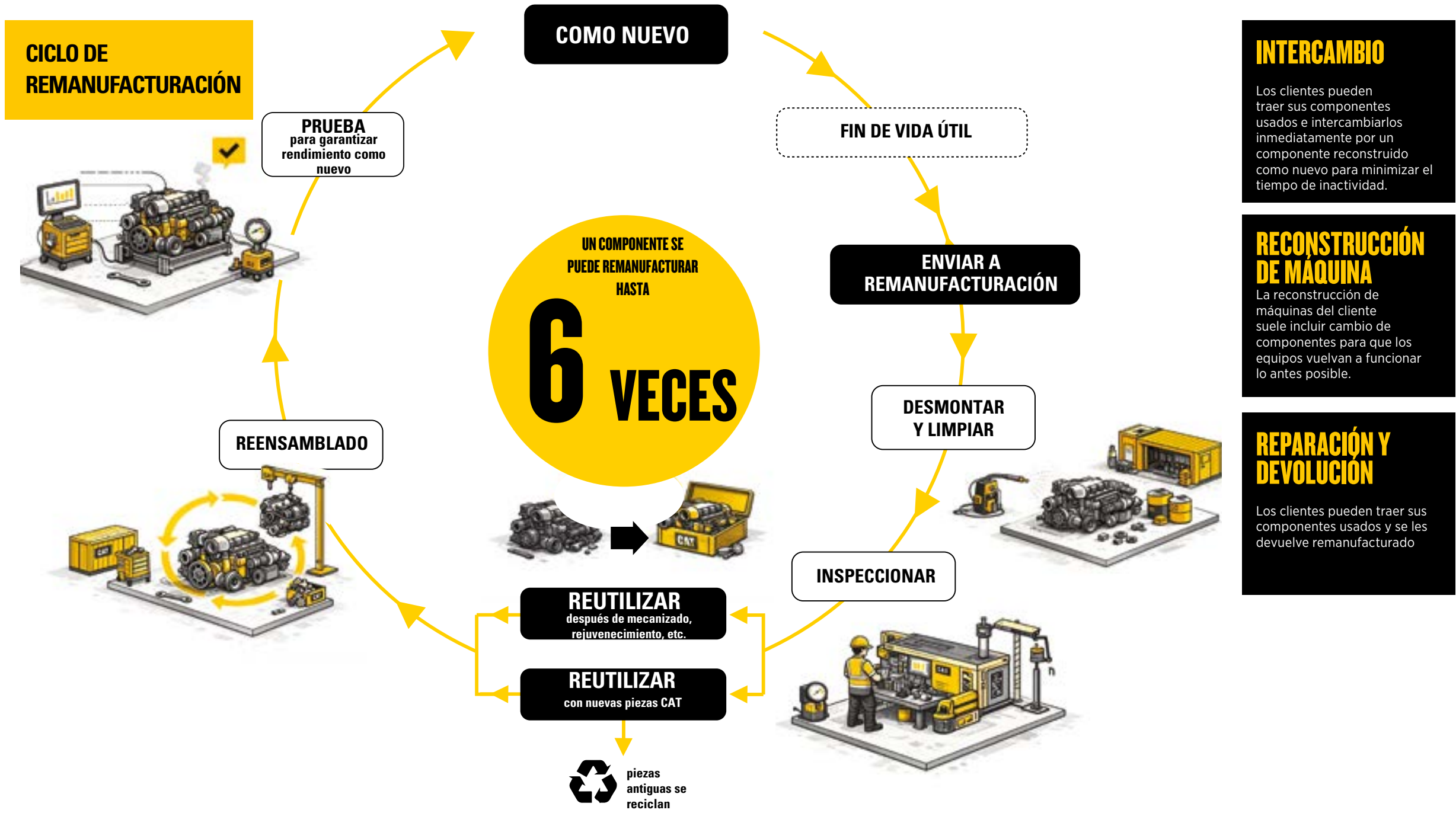
PIEZAS REMANUFACTURADAS

REMANUFACTURACIÓN

SOLO COMPONENTES

CUMPLE CON ESPECIFICACIONES CAT

VIENE CON GARANTÍA



INTERCAMBIO

Los clientes pueden traer sus componentes usados e intercambiarlos inmediatamente por un componente reconstruido como nuevo para minimizar el tiempo de inactividad.

RECONSTRUCCIÓN DE MAQUINA

La reconstrucción de máquinas del cliente suele incluir cambio de componentes para que los equipos vuelvan a funcionar lo antes posible.

REPARACIÓN Y DEVOLUCIÓN

Los clientes pueden traer sus componentes usados y se les devuelve remanufacturado

BENEFICIOS AMBIENTALES DEL CICLO DE VIDA DE LA REMANUFACTURACIÓN

REDUCE EMISIONES DE GEI

La remanufactura produce entre un 65 y un 87 % menos emisiones que fabricar piezas nuevas¹.

REDUCE LOS INSUMOS DE FABRICACIÓN

La remanufactura produce entre un 65 y un 87% menos de emisiones que fabricar piezas nuevas.

REDUCE RESIDUOS

En 2025, reciclamos 4.070 toneladas de metal en nuestras instalaciones de remanufactura OEM, todas desde el vertedero.

¹ Representa los impactos ambientales de EE. UU. comparando los procesos de remanufactura y fabricación "puerta a puerta" de motores y componentes. Basado en un estudio externo de 2018 sobre motores, alternadores y turbocompresores Caterpillar®. No toma en cuenta los impactos en otras áreas de nuestra cadena de valor. Referencia del sitio web de Caterpillar® website.

SERVICIOS DIGITALES

La conectividad a máquinas abre nuevas formas de incrementar la productividad para Finning y nuestros clientes. Por medio de un detallado análisis de las operaciones y datos de equipos, Finning ofrece recomendaciones de equipos, flotas y tecnología para encontrar soluciones que pueden disminuir el costo total de la propiedad. Por ejemplo, el equipo de soluciones energéticas de Finning trabaja con clientes para diseñar sistemas de almacenamiento de electricidad con microrredes y tecnología inteligente para gestionar los requisitos energéticos y ayudar a reducir su uso de generadores de diésel o gas natural y sus emisiones de GEI directas.

SOPORTE TÉCNICO

Ofrecemos un amplio soporte técnico para nuestros clientes. Por ejemplo, los equipos de Finning apoyan a los clientes de tecnología autónoma desde un primer contacto hasta apoyo virtual o integrado para desafíos técnicos. Este apoyo puede incluir consejos de nuestro Centro de conocimiento integrado, que ofrece orientación basada en datos, con el objetivo de mejorar la disponibilidad de equipos y reducir el costo por tonelada para nuestros clientes.



SOPORTE PARA
DISTRIBUIDORES

Finning también ofrece servicios integrales de distribuidor a todos nuestros clientes a través de nuestro Portal de clientes de Finning. El uso de nuestros servicios de distribuidor digital para tareas como monitoreo de condiciones, servicios remotos, pedido de piezas, descarga de facturas, organización de servicios y gestión de devoluciones puede ahorrarles tiempo y dinero a nuestros clientes. Por ejemplo, los clientes pueden visitar nuestro sitio web para determinar qué tipo de repuestos se pueden devolver y pueden iniciar el proceso en línea, lo que reduce el tiempo de procesamiento. Puede encontrar más información sobre nuestro Portal de clientes de Finning [aquí](#).



SUCURSALES FINNING CANADÁ

Soluciones digitales y soporte técnico

La mayoría de nuestras sucursales en Canadá utilizan herramientas digitales, como VisionLink, para incrementar su “tasa de reparación en el primer intento” cuando se arregla la máquina con la primera visita a terreno del técnico. La conectividad remota puede dar a los técnicos una mejor visibilidad a cómo funciona la máquina y permitir la resolución remota de problemas antes de una visita en persona. En algunos casos, la visita de un técnico1 puede no ser necesaria. Si lo es, a menudo el técnico puede identificar la pieza correcta antes, lo que incrementa la probabilidad de una reparación en la primera visita. Esto ayuda a reducir el tiempo de inactividad y la pérdida de productividad para los clientes. También ayuda a que los técnicos se ahorren tiempo y a reducir los kilómetros, y por tanto el uso de combustible y las emisiones, de las flotas de camiones de Finning.

1. . Esto incluye a todos los clientes de Finning Canadá con suscripciones activas de VisionLink y capacidad de resolución remota de problemas que contactaron a Finning por un problema con sus equipos en 2025.

COMUNIDADES Y COMPROMISO CON LOS PUEBLOS ORIGINARIOS

► Max Chickite, artista Lekwiltok, talló el primer tótem erigido en los terrenos industriales de la Nación We Wai Kai, sede de nuestra sucursal de Campbell River en Columbia Británica. Esta histórica pieza, erigida y conmemorada el 5 de diciembre de 2025 junto a la comunidad, es un poderoso símbolo de reconciliación y respeto.

Inversión en la comunidad.....30

Compromiso con los pueblos originarios.....32

INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

Estamos comprometidos con el desarrollo de talento para el futuro.

Durante el 2025, Finning actualizó su estrategia de inversión comunitaria para reflejar mejor quienes somos como empresa y las prioridades de nuestros trabajadores. Esta renovada estrategia se centra en tres áreas de acción para: promover la educación y la divulgación en el ámbito de las ciencias, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM) y los oficios calificados; aumentar la equidad social para los grupos vulnerables; y fomentar comunidades fuertes y resilientes.

Las iniciativas comunitarias abarcan desde el apoyo educativo y capacitación técnica, hasta iniciativas de bienestar en colaboración con gobiernos locales, líderes de la comunidad y otros grupos de nuestras partes interesadas.



**impulso de las disciplinas
STEM, oficios calificados y la
divulgación.**



**Fomento de la equidad social
para grupos vulnerables**



**Fomento de comunidades
fuertes y resilientes**

Todos los territorios continúan dando prioridad al compromiso de los trabajadores, equiparando la cantidad de donaciones con el nivel de voluntariado de los empleados y realizando un seguimiento de los indicadores clave de rendimiento, además de las cifras para demostrar el éxito de la iniciativa.



Más de 1.400 kilos de comida donada

**\$71,428 dólares donados a
organizaciones locales durante
nuestra Campaña de recaudación de
alimentos en invierno.**



► Miembros del equipo Finning Canadá visitan el espacio comunitario «The Garage» en Terrace, Columbia Británica, para entregar las donaciones recaudadas con la Campaña de recaudación de alimentos, con el fin de apoyar una iniciativa local dedicada a ayudar a miembros de la comunidad que se encuentran sin hogar, con problemas de adicción, en la pobreza o abandono.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

Inversión en la comunidad

Compromiso con los
pueblos originarios



1



2



3

📍 GLOBAL

154 organizaciones
sin fines de lucro
recibieron donaciones

68 becas/premios
otorgados

106 comunidades
beneficiadas



4



5



6

1. Gracias a Richard Smith, empleado de Finning, hicimos una donación de 100 iPad reacondicionados a seis escuelas dentro del Reino Unido e Irlanda, dándole una segunda vida a dispositivos que ya no eran aptos para uso interno.

2. Empleados de Finning en la cuarta edición de la exposición anual de automóviles en memoria de Ryan Coughlan, celebrada en Edmonton, y con el fin de recaudar fondos para la organización benéfica local Rocky Mountain Adaptive.

3. Empleados de OEM Remanufacturing en Edmonton, hicieron frente al calor de agosto para plantar más de 120 árboles en el marco del programa Root For Trees de Edmonton.

4. Harol Reimer, Andrew Johnson y Derek Funk, empleados de Finning, en el Torneo de Hockey de las Primeras Naciones del Yukón de 2025, celebrado en Whitehorse. Este fue el segundo año que Finning patrocina el torneo

5. Entregamos 35 kits de seguridad a la Escuela de Formación Técnica de San Juan para soldadores e impartimos una charla sobre seguridad relativa al uso correcto del equipo a 440 alumnos

6. En colaboración con la Fundación Inspiring Girls de Chile, trabajamos para crear conciencia sobre los sesgos de género e inspirar a niñas de entre 13 y 14 años a plantearse carreras en las ciencias, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM), así como en el ámbito técnico. Más de 700 niñas, profesoras y cuidadoras participaron en las actividades de 2025..

COMPROMISO CON LOS PUEBLOS ORIGINARIOS

Nos esforzamos por establecer relaciones de beneficio mutuo con los pueblos originarios.

ENFOQUE EN LA RECONCILIACIÓN

Finning respalda la 92ª recomendación de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación de Canadá. Esto quiere decir que participamos activamente en el establecimiento de colaboraciones con las comunidades y empresas indígenas de Canadá, sobre una base de respeto, comunicación y cooperación. Finning opera en varias comunidades indígenas de Canadá y sus alrededores, generando oportunidades para establecer relaciones mutuamente beneficiosas. Nuestras relaciones se rigen por los valores fundamentales de Finning y por nuestros [Principios Guía para Pueblos Originarios](#) en Canadá.

Nuestros Principios Guía para Pueblos Originarios reflejan nuestro compromiso de mantener una relación con los pueblos originarios basada en el respeto y los valores. Hemos iniciado un proceso de acreditación en materia de relaciones con las comunidades de varios años de duración, a través del [Canadian Council](#) [página 33](#) para obtener más información.

APOYO A EMPRESAS DE PROPIEDAD INDÍGENA

Finning ha colaborado con comunidades de las Naciones Originarias de Canadá para construir centros operativos en terrenos de propiedad de dichas comunidades. Hemos firmado contratos de arriendo a largo plazo en Alberta y Columbia Británica, y adquirimos bienes y servicios de proveedores indígenas. En 2025, las adquisiciones de Finning en Canadá a empresas de propiedad indígena ascendieron a 39,1 millones de dólares.



▶ En una ceremonia en la que se celebró la reconciliación cultural y económica, la Nación We Wai Kai y la sucursal de Finning en Campbell River erigieron el primer tótem en los terrenos industriales de la Nación, lo que supone un hito significativo en esta colaboración. El tótem, de 7,3 metros de altura, tallado en cedro rojo por el reconocido artista y maestro tallador Lekwiltok Max Chickite, fue presentado en una ceremonia a la que asistieron miembros de la Nación We Wai Kai y empleados de Finning. El tótem representa tanto un retorno cultural a los orígenes como un símbolo de la creciente colaboración entre esta Nación y Finning. Más información [AQUÍ](#).



▶ El Jefe Willie Sellars, de la Nación Originaria de Williams Lake (izquierda), y Cody Broster, director de Minería de Carbón y Metales de Finning (derecha), renovaron el acuerdo económico el 27 de junio de 2025. Esto marca el segundo año de una colaboración cada vez más estrecha, basada en la confianza, la cooperación y las oportunidades en común.

Finning se enorgullece de apoyar y ser miembro activo de la *Northeastern Alberta Aboriginal Business Association*, el *Canadian Council for Indigenous Business* y la *Yukon First Nations Chamber of Commerce and Indigenous Works*.

CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN PARA PUEBLOS ORIGINARIOS

Finning apoya a las comunidades de pueblos originarios locales mediante el patrocinio de programas de educación, empoderamiento y participación. Financiamos premios, becas y ayuda económica para apoyar la educación postsecundaria relacionada con las disciplinas STEM de estudiantes pertenecientes a pueblos originarios. Además, ofrecemos oportunidades de formación mediante prácticas para miembros de comunidades indígenas.

ACUERDOS DE BENEFICIO MÚTUO

con la Nación Originaria de Williams Lake, la Nación Dene de Buffalo River, la Nación Dene de Birch Narrows y Dene Energy.

+\$150

millones de dólares en inversión en proveedores de empresas propiedad de indígenas (2022-2025)

\$750.000

dólares invertidos en educación para pueblos originarios, esto incluye el Fondo de Dotación Aborigen Futures del SAIT, los programas de la Fundación BCIT y las becas del Keyano College.

OPORTUNIDADES DE FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

COLABORACIÓN CON PAIR

Finning Canadá se ha comprometido con el programa de Acreditación de Colaboración en Relaciones con los Pueblos Indígenas (PAIR), con el objetivo de obtener la certificación en 2028.

PAIR, un programa del Canadian Council for Indigenous Business, ofrece una verificación independiente y externa del desempeño de una empresa en materia de relaciones con los pueblos originarios en cuatro áreas clave: liderazgo, empleo, desarrollo empresarial y relaciones con la comunidad. El proceso de certificación tiene una duración de tres años.

El programa PAIR proporciona una marco que permite a Finning avanzar en nuestro compromiso con la reconciliación, establecer objetivos cuantificables y estrechar nuestros lazos con los pueblos originarios de todo el oeste de Canadá. Para respaldar esta iniciativa, también estamos elaborando un Plan de Acción para la Reconciliación a Reconciliation Action Plan (RAP). Seguiremos informando sobre los avances de este trabajo en nuestro Informe de Sustentabilidad anual.



GOBERNANZA

► Los miembros del Directorio realizan una inspección de seguridad en el Centro de Servicios, Armado y Reconstrucción de La negra, Chile, lo que refleja su compromiso con una buena gestión mediante visitas periódicas a las instalaciones que refuerzan la supervisión informada de la sostenibilidad, la seguridad y el rendimiento operativo

Gobierno Corporativo	35
Gobernanza de Sustentabilidad.....	36
Gestión de riesgos.....	37
Ética	42
Cadena de suministro responsable..	43
Ciberseguridad y Gobernanza de datos	44

GOBIERNO CORPORATIVO

Estamos comprometidos con los más sólidos estándares de gobernanza.

Este compromiso nos ayuda a alcanzar nuestros objetivos comerciales y a mantener la confianza de las partes interesadas.

FUNCIONES DEL DIRECTORIO

Una de las principales responsabilidades del Directorio de Finning es fomentar el éxito a largo plazo de la empresa. Esto incluye aumentar el valor comercial de Finning teniendo en cuenta los intereses de los accionistas y otras partes interesadas, así como prestar supervisión estratégica, en particular en lo que respecta a los riesgos y oportunidades relacionados con la sustentabilidad y el clima.

El Directorio es responsable de todos los aspectos de nuestro gobierno corporativo y colabora con el Equipo de Liderazgo de Finning (FLT) para incorporar las mejores prácticas que permitan una mejora continua. Nuestras principales prácticas e indicadores de gobernanza se resumen en la tabla a la derecha.

ESTRUCTURA DEL DIRECTORIO

El Directorio desempeña sus funciones directamente y a través de cuatro comités: el comité de seguridad, medioambiente y responsabilidad social (SE&SR), el comité de auditoría, el comité de recursos humanos, y el comité de gobernanza y riesgos. Para garantizar una supervisión adecuada, el Directorio recluta a personas con habilidades y experiencia en estrategia, planificación y crecimiento, gobernanza, sustentabilidad, ESG y relaciones con las partes interesadas, así como en áreas funcionales.

Además, la [Política de Inclusión y Diversidad del Directorio](#) de Finning establece un objetivo de un 30 % de mujeres en puestos directivos. En nuestra última [Circular de representación de gestión](#) puede encontrar una tabla de competencias del Directorio, así como más detalles sobre su estructura, diversidad, rotación y la remuneración de los miembros.

Para consultar la lista de nuestras políticas de gobierno corporativo, véase [Políticas corporativas](#). Para consultar la lista de mandatos y políticas de nuestro Directorio y sus comités, véase [Políticas de Gobierno Corporativo](#).

INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO Y GOBIERNO CORPORATIVO

(al 31 de diciembre de 2025)

Numero de miembros del Directorio	10
Edad promedio de los miembros	63 años, 5 meses
Número de directores independientes	9
Edad de jubilación obligatoria retirement age	72
Separación de funciones de Presidente y CEO	Sí
Proceso exhaustivo de evaluación de Directorio	Sí
Presidente independiente	Sí
Duración promedio en el Directorio	3 años, 10 meses
Elección anual de directores	Sí
Aviso de representación y acceso	Sí
Votación por mayoría en elecciones de directores	Sí
Código de Conducta para directores, funcionarios y empleados	Sí
Nº de reuniones del Directorio celebradas en 2025	6
Lineamientos de propiedad de acciones para directores y ejecutivos	Sí
Asistencia a neuniones del Directorio y comités en 2025	99.18%
Política sobre compraventa de acciones y cobertura	Sí
Voto consultivo para propuesta de compensaciones	Sí
Apoyo a nuestro enfoque de compensación ejecutiva en 2025	95.78%
Mujeres miembros del Directorio	30%
Política de inclusión y diversidad del Directorio	Sí
Sesiones en cámara exclusivamente con directores independientes, en cada reunión del Directorio y comités	Sí

GOBIERNO CORPORATIVO Y SUSTENTABILIDAD

La sustentabilidad forma parte integral de las operaciones diarias, la estrategia y los planes a largo plazo de Finning. Estamos comprometidos con gestionar los riesgos y oportunidades en materia de sustentabilidad de manera de reforzar la resiliencia de nuestras operaciones y la de nuestros clientes.

SUPERVISIÓN DEL DIRECTORIO

El Directorio de Finning se encarga de supervisar el enfoque general de la empresa en materia de sustentabilidad y asuntos relacionados con el clima. Esto incluye nuestras políticas y programas de sustentabilidad, así como la gestión de riesgos y oportunidades. El Directorio también es el encargado de aprobar el plan estratégico corporativo, que aborda las oportunidades y los riesgos relacionados con la sustentabilidad para la empresa. Lea nuestra [Política de Sustentabilidad aquí](#).

El Directorio de Finning delega la supervisión de asuntos específicos relacionados con la sustentabilidad a sus cuatro comités, encargados de aportar ideas estratégicas, revisar los planes de acción y monitorear el desempeño de Finning en estos ámbitos. Tres de los cuatro comités están exclusivamente formados por directores independientes. Nuestro Presidente y CEO es miembro del Comité de SE&SR, tal y como establecen los Términos de Referencia de dicho comité. Cada comité se reúne como mínimo cuatro veces al año.

FUNCIONES DE LA GERENCIA

EQUIPO DE LIDERAZGO DE FINNING (FLT)
Liderado por el CEO, el Equipo de Liderazgo (FLT) desarrolla y supervisa nuestra estrategia de sustentabilidad y ejecuta el plan estratégico corporativo aprobado por el Directorio. Esto implica velar por que los riesgos y oportunidades relacionados con el clima se identifiquen y gestionen adecuadamente, así como monitorear el progreso de la estrategia y los compromisos relacionados con la sustentabilidad. El FLT aprueba el presupuesto corporativo de sustentabilidad y plantea al Comité de SE&SR la información y los objetivos de sustentabilidad de Finning para su revisión y aprobación. El FLT presenta informes trimestralmente al Comité SE&SR. En 2025, el 15 % del plan de incentivos a corto plazo de los ejecutivos estuvo relacionado con el desempeño no financiero.

DIRECTOR DE DESARROLLO
En 2025, se encargó de desarrollar las estrategias de sustentabilidad de Finning y de integrarlas en la estrategia empresarial y las operaciones de la empresa. Supervisó los riesgos legales o reputacionales relacionados

con la sustentabilidad, la divulgación al respecto y nuestro programa de reducción de GEI.

RESPONSABILIDAD COMPARTIDA

DIRECTOR DE SUSTENTABILIDAD GLOBAL
Bajo la supervisión de nuestro Director de Desarrollo, en 2025 nuestro Director de Sustentabilidad Global guió nuestras iniciativas de sostenibilidad en toda la organización y coordinó el Comité Global de Sustentabilidad, proporcionando informes trimestrales al Comité de seguridad, medioambiente y responsabilidad social sobre las iniciativas de sustentabilidad actualmente en marcha. Este cargo pasó a denominarse Vicepresidente de Sustentabilidad y Desarrollo de Liderazgo a principios de 2026 y actualmente responde ante el CEO de Finning.

COMITÉ GLOBAL DE SUSTENTABILIDAD

El Comité Global de Sustentabilidad (GSC) es un comité interdisciplinario de gestión responsable de impulsar el logro de las metas y objetivos de sustentabilidad de Finning. El Comité se reúne periódicamente y entrega una perspectiva sobre las actividades y la información relacionada con la sustentabilidad en toda la organización.

FUNCIÓN DE SUPERVISIÓN DEL DIRECTORIO Y DE LOS COMITÉS EN TEMAS DE SUSTENTABILIDAD

DIRECTORIO/ COMITÉ	SUPERVISIÓN DE ASUNTOS MATERIALES
-----------------------	--------------------------------------

Directorio	Gestión y estrategia en materia de sustentabilidad* Impacto positivo de los productos y servicios*
-------------------	---

Comité de Seguridad, Medioambiente y Responsabilidad social (SE&SR). Lea el reglamento del comité aquí.	Seguridad y salud Uso energético y emisión GEI* Gestión de residuos Gestión de derrames Inversión en la comunidad Compromiso con los pueblos originarios Cadena de suministros responsable
--	--

Comité de Auditoría Lea el reglamento del comité aquí.	Ciberseguridad, gobernanza de datos e IA Ética
---	---

Comité de Recursos Humanos Lea el reglamento del comité aquí	DE&I Compromiso de los empleados y desarrollo del liderazgo
---	--

Comité de Gobernanza y Riesgos Lea el reglamento del comité aquí. Lea la Circular de representación de gestión aquí.	Gobierno corporativo Gestión de riesgos
---	--

* Tema relacionado con el clima.

GESTIÓN DE RIESGOS

Nuestro proceso de gestión de riesgos está diseñado para garantizar que los riesgos a los que estamos expuestos sean identificados, gestionados y comunicados

Los riesgos medioambientales, sociales y de gobernanza, así como los riesgos relacionados con el clima y los derechos humanos, son parte de estos procesos. Cada trimestre, realizamos una consulta a los líderes empresariales sobre los riesgos actuales y emergentes a los que se enfrenta la organización. Los riesgos se clasifican en función de su probabilidad e impacto, utilizando en ambos casos una escala de cinco puntos. A la hora de evaluar el impacto potencial, se tienen en cuenta factores como la salud y la seguridad, el nivel de compromiso, los aspectos financieros, de reputación, normativos, legales, de cumplimiento y las relaciones con las partes interesadas. Los principales riesgos

se presentan trimestralmente al Equipo de Liderazgo (FLT) y al Comité de Gobernanza y Riesgos. Asimismo, los comités del Directorio revisan periódicamente los riesgos empresariales en sus respectivas áreas de competencia.

Cada año, nuestro equipo de ERM lleva a cabo un análisis global de los riesgos emergentes que pueden ser relevantes para Finning y presenta sus hallazgos al Directorio. Este proceso anual mejora y refuerza los resultados del proceso trimestral. Para obtener más información sobre nuestros principales riesgos operacionales, consulte nuestro [Formulario de Información Anual \(AIF\)](#) de 2025. Los riesgos relacionados con el clima se describen en las páginas siguientes de este informe.

La función de Auditoría Interna de Finning cumple un papel independiente y objetivo en el apoyo al proceso de ERM. Examina la eficacia de los controles internos y verifica que los riesgos estratégicos y operativos clave estén debidamente identificados, evaluados y gestionados. Mediante auditorías basadas en los riesgos y la colaboración con líderes ejecutivos, Auditoría Interna contribuye a garantizar que los riesgos residuales se identifiquen con precisión y que los procesos de gobernanza, gestión de riesgos y control funcionen de manera eficaz para respaldar el logro de los objetivos de la organización.



► Los miembros del equipo de Finning visitan el Centro de Montaje y Reacondicionamiento de La Negra (Chile) junto con el Directorio de Finning, donde supervisan el montaje de diversos equipo

GESTIÓN DE RIESGOS RELACIONADOS CON EL CLIMA

Los riesgos y oportunidades relacionados con el clima se identificaron mediante una evaluación cualitativa y cuantitativa realizada en 2021, que incluyó el uso de datos climáticos y escenarios de transición energética reconocidos internacionalmente (IEA SDS, IEA STEPS, RCP 8.5, RCP 4.5), así como aportes internos de las partes interesadas. Nuestro proceso de gestión de riesgos tiene en cuenta los riesgos materiales relacionados con el clima. Es nuestra intención actualizar nuestro análisis prospectivo en los próximos dos años.

El análisis prospectivo de Finning para 2021 constituye la base de nuestra planificación estratégica y financiera, nuestras iniciativas de desarrollo de capacidades, el establecimiento de objetivos y la planificación para la transición energética. Actualmente evaluamos los riesgos relacionados con el clima utilizando nuestras emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2. Lea sobre el objetivo de reducción de emisiones de GEI de Finning y los resultados de 2025 en la [página 17](#). Desde nuestra evaluación de 2021, se han producido avances significativos en las políticas gubernamentales y las posiciones normativas en distintas jurisdicciones. Seguimos supervisando activamente estos avances y sus implicancias para nuestras operaciones y nuestros informes en esta área.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON EL CLIMA

RIESGOS RELACIONADOS CON EL CLIMA

ÁREA	TÍTULO	DETALLES	PLAZO
RIESGOS DE TRANSICIÓN	Política y aspectos legales - Políticas sobre el clima que afecten la licencia para operar	Las políticas gubernamentales relacionadas con el clima en los países en los que operamos pueden influir en la dinámica del mercado relativa a los productos y servicios que ofrecemos.	Corto y Mediano plazo
	Mercado - Presión de las partes interesadas para reducir emisiones	A medida que más sectores emprendan iniciativas de descarbonización, puede aumentar la demanda de electrificación de vehículos y otras medidas destinadas a reducir las emisiones y el uso de vehículos	Mediano plazo
	Mercado - Aumento de los costos operacionales	El precio del carbono y las políticas sobre el clima afectan el costo de los productos y la energía, lo que aumenta nuestros costos operativos.	Mediano plazo
RIESGOS FÍSICOS	Crítico - Fenómenos climaticos	Fenómenos climáticos, como incendios forestales y condiciones meteorológicas extremas (viento, lluvia, nieve, polvo), pueden afectar a nuestras operaciones y a las de nuestros clientes	Corto y Mediano plazo
	Crónico - Aumento de factores de estrés climático en Sudamérica	El estrés hidrológico y la sequía pueden suponer un estrés operacional para nuestras actividades, especialmente para las operaciones de nuestros clientes del sector minero en Sudamérica.	Corto plazo
	Crónico - Salud y seguridad de los empleados	El aumento de las temperaturas y la creciente frecuencia de fenómenos extremos pueden suponer un riesgo para la salud y la seguridad de los empleados.	Mediano y Largo plazo



► Giyani Baloyi, mecánico calificado, lleva a cabo el desmontaje de un motor en el taller de nuestras instalaciones de Edmonton Power & Energy.

OPORTUNIDADES RELACIONADAS CON EL CLIMA

PILAR	1. Ofrecer nuevos productos y adaptar nuestros servicios para ayudar a nuestros clientes a mejorar su eficiencia energética, reducir emisiones, impulsar el crecimiento de la producción de energías renovables y facilitar la transición hacia el uso de combustibles alternativos. Continuar aumentando la competitividad de Finning mediante el desarrollo de productos y servicios que permitan aprovechar las crecientes oportunidades que ofrecen los combustibles líquidos y gaseosos alternativos. 2. Posicionar a Finning como un socio que contribuye a reducir las emisiones en la industria minera del cobre, el cual está creciendo para satisfacer la demanda de vehículos eléctricos a batería y sistemas de almacenamiento de energía en baterías. Ampliar aún más nuestra presencia en el sector de la minería de litio y tierras raras para aprovechar nuevas oportunidades relacionadas con el crecimiento de los vehículos eléctricos a batería. 3. Desarrollar una oferta de servicios mejorada y adaptar los modelos de negocio para aprovechar las oportunidades relacionadas con la transición energética mediante soluciones autónomas, semiautónomas, de control remoto y digitales avanzadas.		
OPORTUNIDAD	CORTO PLAZO Transición energética Muchos sectores apuestan por el gas natural, el diésel renovable, el gas natural renovable y otras alternativas como combustibles de transición hacia una economía de bajo carbono, lo que supone una oportunidad para Finning.	MEDIANO PLAZO Metales relevantes para una economía de bajo carbono El aumento de las actividades mineras relacionadas con metales como el cobre, el litio y el zinc, abundantes en Canadá y Sudamérica, cobrará mayor importancia en la transición hacia una economía de bajo carbono.	CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO Electrificación, conectividad y autonomí La transición hacia la electrificación irá acompañada de la conectividad y la tecnología autónoma, lo que contribuirá a optimizar la producción y mejorar la eficiencia; esto supone oportunidades para el crecimiento de los ingresos en todas nuestras regiones.
PROGRESO	El suministro a nuestros clientes de grupos electrógenos Cat® de gas natural, de alta eficiencia y bajas emisiones, junto con el desarrollo de procesos para la conversión de los equipos existentes de diésel a gas natural a petición de nuestros clientes, contribuyó a acelerar los esfuerzos de descarbonización. En algunos casos, estas medidas estuvieron acompañadas de sistemas de almacenamiento de energía (baterías) que permitieron reducir aún más las emisiones de carbono.	- Finning Sudamérica está abasteciendo con camiones todoterreno de tracción eléctrica Cat 798AC a la mina de cobre a rajo abierto Ministro Hales, perteneciente a la empresa estatal chilena Codelco, y se encarga del mantenimiento de la flota bajo un contrato de mantenimiento y reparación de 10 años. Estos camiones amplían la flota actual de camiones Caterpillar de Ministro Hales y contribuyen a mejorar la eficiencia energética y a reducir las emisiones - En Canadá, continuamos colaborando estrechamente con nuevas minas que se centrarán en los metales necesarios para la transición energética. Muchas de estas nuevas minas se encuentran en fase de planificación y han recurrido a Finning y Caterpillar en busca de soluciones que les permitan minimizar su impacto medioambiental a medida que desarrollan sus planes mineros.	Finning suministra a sus clientes del sector minero equipos eléctricos autónomos de Cat y ofrece asistencia a sus operadores en sus primeros pasos con estos vehículos avanzados. Los camiones de transporte de Cat equipados con Cat MineStar™ Command han transportado de forma autónoma miles de millones de toneladas de material en los últimos años,y nuestros clientes disfrutan de una mayor seguridad, mayor productividad y mayor eficiencia energética.

PILAR	4. Seguir integrando y ampliando enérgicamente las soluciones digitales de Cat, utilizando la información de datos a través de telemetría de las máquinas en todos los aspectos de nuestros productos y servicios, con el propósito específico de ayudar a los clientes a alcanzar sus objetivos de reducción de emisiones.	5. Posicionar a Finning como socio estratégico para construir infraestructuras públicas y privadas resistentes al cambio climático, y para contribuir a actividades de recuperación resiliente al cambio climático y respetuosas con el medio ambiente.	6. Somos conscientes de que todas las organizaciones deben abordar el impacto climático de sus actividades y estamos comprometidos a reducir el impacto climático de nuestra empresa, tal y como demuestra nuestro compromiso de reducir nuestras emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 en un 40 % para finales de 2027, tomando como referencia los niveles de 2017.
OPORTUNIDAD	CORTO PLAZO Eficiencia de los procesos Ofrecer maneras de optimización de rendimiento que ayuden a nuestros clientes a aumentar la seguridad y la eficiencia de sus operaciones y a reducir el consumo energético y las emisiones de GEI..	CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO Infraestructura resiliente al cambio climático El aumento de los impactos físicos del cambio climático puede generar una mayor inversión de los gobiernos y del sector privado para promover infraestructuras resilientes, como carreteras, puentes e infraestructuras hidráulicas. Finning tiene la oportunidad de colaborar con gobiernos y empresas del sector que buscan desarrollar la resiliencia al cambio climático. Asimismo, Finning puede ayudar a sus clientes de los sectores minero, petrolero y de gas a realizar actividades de recuperación de terrenos que sean resilientes al clima y respetuosas con el medio ambiente.	CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO Continuar reduciendo las emisiones de carbono mediante el uso de nuevas tecnologías.
PROGRESO	- Finning colabora con el equipo de Caterpillar Digital para desarrollar soluciones digitales que aprovechan los datos con el fin de permitir a los clientes tomar decisiones informadas y oportunas sobre sus flotas. Esto incluye telemetría avanzada de activos, recomendaciones de mantenimiento basadas en inteligencia artificial y algoritmos de priorización de activos. Además, Finning y Caterpillar han acordado implementar una plataforma de datos que permitirá a Finning acceder a los datos de los sistemas de Caterpillar para mejorar la incorporación de clientes y proporcionar informes exhaustivos sobre emisiones de gases de efecto invernadero, seguridad e información operativa. - Finning (Canadá) está suministrando a Artemis Gold Inc. con una flota minera principal y auxiliar para el proyecto Blackwater Gold de Artemis en Columbia Británica. Artemis también tiene con Caterpillar la opción de realizar pedidos de camiones de transporte Cat de cero emisiones (que se entregarán a partir de 2033). La transición de la flota marca un hito clave para el proyecto y reducirá sustancialmente la huella de carbono relacionada con los equipos de las operaciones de Blackwater. - Finning y la empresa de maquinaria Elphistone Pty Ltd. han iniciado una colaboración para ofrecer una amplia gama de vehículos de apoyo para la minería subterránea adaptados a las distintas aplicaciones del sector. Elphistone ha comenzado a desarrollar una serie de vehículos de apoyo eléctricos a batería destinados a la minería subterránea de roca dura, con el fin de responder a los crecientes esfuerzos de descarbonización y a las expectativas de su clientela internacional.	- Finning monitorea activamente las oportunidades para apoyar el desarrollo de infraestructuras públicas y privadas resistentes al cambio climático. - Finning colabora con clientes, consultores medioambientales y Naciones Originarias en sus proyectos de remediación y recuperación para restaurar el terreno y los cursos de agua. Colaboramos con estos grupos de diversas partes interesadas mediante el suministro del equipo y los servicios necesarios para apoyar estas actividades.	Para obtener más información sobre nuestros avances en relación con este pilar, consulte la página 17 de este informe.

GESTIÓN DE RIESGOS RELACIONADOS CON LOS DERECHOS HUMANOS

En Finning, los derechos humanos constituyen una parte crucial de nuestros valores fundamentales en todas nuestras actividades y operaciones comerciales. Estamos comprometidos con el respeto de los derechos humanos y el cumplimiento de la ley en todas las regiones en las que operamos, y esperamos que nuestros empleados, socios comerciales y proveedores compartan este compromiso. Nuestro enfoque en materia de derechos humanos se basa, entre otras cosas, en la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (UNGPs), la Declaración sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de 1998 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la legislación aplicable que proteja los derechos humanos. En línea con nuestra estrategia de negocio, nos centramos en aquellos ámbitos en los que nuestro impacto positivo puede ser significativo, tanto en nuestras propias operaciones como dentro del ámbito de lo que Finning puede controlar y de lo que resulta adecuado para nosotros, teniendo en cuenta nuestro modelo de negocio

Nuestro respeto por los derechos humanos se ve reflejado en una estricta supervisión de los riesgos relacionados con los derechos

humanos, incorporada en nuestras prácticas de gobernanza, políticas y procedimientos, así como en los procesos de debida diligencia, evaluación, formación, presentación de informes y transparencia.

Nuestro marco de gestión de riesgos en materia de derechos humanos incluye:

GOBIERNO CORPORATIVO

Nuestro Directorio delega la supervisión de los riesgos relevantes relacionados con los derechos humanos, entre los que se incluyen la salud y la seguridad de los empleados, la diversidad, la cadena de suministro responsable, las contribuciones a la comunidad y la colaboración con los pueblos originarios, a comités pertinentes del Directorio. Véase Gobernanza y Sustentabilidad en la [página 36](#).

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS

Nuestra Política de Sustentabilidad y Código de Conducta establecen nuestro compromiso de actuar de forma ética en todas nuestras actividades y de respetar los derechos humanos. Este compromiso se extiende a nuestros proveedores a través de nuestro [Código de Conducta para Proveedores](#) (más información en la [página 43](#)), y está respaldado por otras políticas, entre las que se incluyen nuestra [Política global contra el soborno y la corrupción](#), la [Política de denuncia sobre actividades ilícitas](#) y la [Política global de respeto, inclusión y diversidad](#).

DEBIDA DILIGENCIA Y EVALUACIÓN

Nuestro proceso de debida diligencia en materia de derechos humanos está diseñado para

identificar, evaluar y responder a los riesgos relativos a los derechos humanos relacionados con nuestras operaciones. Adoptamos un enfoque basado en datos para identificar riesgos importantes en materia de derechos humanos y determinar las medidas adecuadas para mitigarlos. Evaluamos anualmente los riesgos parap de derechos humanos para detectar posibles cambios en nuestro perfil de riesgo y valorar si es necesario modificar nuestras políticas y procedimientos actuales.

FORMACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN

A través de nuestras políticas y programas de formación, fomentamos la concientización sobre nuestra responsabilidad compartida de respetar los derechos humanos y promover una conducta ética en todas nuestras operaciones.

INFORMES Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Ofrecemos mecanismos de reporte accesibles para que cualquier persona pueda plantear sus inquietudes en relación con los derechos humanos en nuestras operaciones o en nuestra cadena de suministro, ya sea a través de nuestro sitio web de Ética y Compliance o de nuestra Línea de Asistencia de Ética y Compliance.

TRANSPARENCIA

Manifestamos nuestra responsabilidad y transparencia mediante un diálogo continuo con nuestras partes interesadas y la divulgación pública de nuestras actividades relevantes en materia de sustentabilidad, incluyendo este informe, el [Informe Conjunto sobre Esclavitud Moderna de Finning de 2025](#) y la [Declaración de Transparencia sobre Esclavitud Moderna de Finning UK](#).

Áreas prioritarias para el 2025:

- Paridad salarial entre hombres y mujeres en el Reino Unido e Irlanda ([pág. 12](#)).
- Relaciones con los pueblos originarios en el oeste de Canadá ([pág. 32](#)).
- Formación específica sobre derechos humanos para empleados y proveedores en Sudamérica (véase más abajo).
- Seguridad de los empleados y cadena de suministro responsable a nivel mundial ([pág. 43](#)).

Formación sobre Derechos Humanos

Además de la capacitación anual sobre el Código de Conducta para los empleados de todo el mundo, nuestras operaciones en Sudamérica aprovecharon nuestro trabajo de evaluación de riesgos en materia de derechos humanos de 2025 para formar a más de 1000 empleados en temas relevantes de ética y derechos humanos (como el acoso sexual y el acoso en el lugar de trabajo) y a más de 150 proveedores sobre nuestro Código de Conducta para Proveedores, incluyendo temas de responsabilidad medioambiental y derechos humanos, tales como entornos de trabajo seguros, esclavitud moderna, trabajo infantil, trata de personas, y diversidad e inclusión. Consulte también Cadena de Suministro Responsable en la [página 43](#) para conocer nuestras iniciativas de concientización y mejora de nuestras prácticas en la cadena de suministro con el fin de minimizar el riesgo de esclavitud moderna en **nuestra cadena de suministro**.



► Daniela Flores Rojas, Gerenta de Comunicación y Asuntos Corporativos, realiza una inspección de seguridad junto a otros colaboradores de nuestra región sudamericana.

ÉTICA

Nuestro compromiso es realizar nuestras operaciones de forma ética y transparente.

Las prácticas empresariales éticas refuerzan la reputación de Finning y generan confianza con las partes interesadas. El Código de Conducta de Finning (Código) es la piedra angular de nuestra forma de operar y establece nuestras expectativas de nuestros directores, ejecutivos y empleados en materia de comportamiento ético. En él se exige a los empleados de todos los niveles que se tomen responsabilidad en el cumplimiento de los estándares, los valores y las políticas de la empresa. Revisamos y actualizamos nuestro Código anualmente, y todos los empleados deben capacitarse sobre el Código cada año,

con una puntuación mínima requerida del 80% para su aprobación. A 31 de diciembre de 2025, la tasa global de finalización de nuestra capacitación sobre el Código es de aproximadamente el 99 %. Otras políticas que ayudan a garantizar que nuestros empleados mantengan altos estándares de conducta en Finning incluyen:

- Política de denuncias sobre actividades ilícitas;
- Política de respeto, inclusión y diversidad;
- Código ético para altos ejecutivos y gerentes financiero;
- Política de sustentabilidad;
- Política de divulgación corporativa;
- Política sobre compraventa de acciones, cobertura y uso de información relevante;
- Política global antisoborno y anticorrupción; y
- Política global sobre contribuciones políticas.



► Keith Oakes, director de SHEQ en el Reino Unido e Irlanda, y Álvaro Canales Rojas, director regional de EHS en Sudamérica, colaboran en la Cumbre de Prevención SIF 2025, celebrada en nuestras instalaciones de reacondicionamiento de equipos originales (OEM) en Edmonton, Alberta (Canadá).

INCENTIVAMOS A NUESTROS EMPLEADOS A ALZAR LA VOZ

La Política de denuncias sobre actividades ilícitas de Finning protege a los empleados de represalias en caso de plantear una inquietud de cualquier índole. Permite que el empleado y la empresa colaboren para resolver cualquier problema que pueda surgir, sin temor a represalias. Animamos a todos los empleados a que denuncien posibles infracciones del Código o cualquier inquietud a través de nuestro sitio web de Ética y Cumplimiento, nuestra Línea de Asistencia de Ética y Compliance odirectamente a nuestro Director de Compliance. El sitio web y la Línea de Asistencia telefónica están gestionados por una agencia de denuncias independiente. Lea la sección Denuncia de infracciones del Código de nuestro Código de Conducta.

CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE

Nuestra cadena de suministro nos permite ofrecer productos y servicios de forma segura, contribuyendo al bienestar de nuestras comunidades y sin perjudicar ni explotar a personas vulnerables.

Aunque Caterpillar® es nuestro principal proveedor, también adquirimos bienes y servicios de más de 6000 otros proveedores. Esperamos que todos nuestros proveedores cumplan con nuestro [Código de Conducta para Proveedores](#). Dicho Código establece nuestras expectativas respecto a los proveedores en materia de salud, seguridad, medioambiente, ética y gobierno corporativo, derechos humanos y prácticas laborales,

personas y comunidades, además de sustentabilidad.

En 2025, actualizamos nuestro Código de Conducta para Proveedores con el fin de introducir un mecanismo de denuncia de posibles incumplimientos por parte de los proveedores a través de nuestro sitio web de Ética y Compliance o de nuestra Línea de Asistencia. Esta mejora ofrece un canal confidencial y anónimo para plantear inquietudes sobre los proveedores y tiene por objetivo facilitar la identificación y resolución tempranas de posibles problemas. Hemos comunicado esta actualización a los proveedores mediante correos electrónicos directos.

Adicionalmente, realizamos procesos de debida diligencia en materia de derechos humanos con nuestros principales proveedores en todas nuestras regiones mediante cuestionarios. Estos cuestionarios recaban información sobre las políticas, normas y prácticas de los proveedores en materia de derechos humanos, y se adaptan a cada región para reflejar los temas relevantes identificados a través de nuestro marco de gestión de riesgos en materia de derechos humanos, que en Canadá, el Reino Unido e Irlanda se centra en los riesgos de esclavitud moderna.

A finales de 2025, nuestro cuestionario para proveedores en Sudamérica incluía

preguntas sobre prácticas de derechos humanos relacionadas con la legislación y los derechos laborales, igualdad de género, acoso sexual y mecanismos de denuncia. De conformidad con nuestro Código de Conducta para Proveedores, si detectamos cualquier acción o condición en nuestra cadena de suministro que no se ajuste a dicho Código, nos reservamos el derecho a exigir medidas correctivas al proveedor. El incumplimiento del Código por parte de un proveedor puede tener como consecuencia la adopción de medidas adicionales por parte de Finning, incluido el cese de nuestra relación comercial

Además de la debida diligencia con nuestros proveedores, en 2025 mejoramos la concientización de los empleados sobre los riesgos de la esclavitud moderna en las cadenas de suministro, ampliando la impartición de nuestra capacitación introductoria sobre este tema desde el equipo de abastecimiento con sede en Canadá a los equipos de abastecimiento de Chile, Argentina, el Reino Unido e Irlanda.

El [Informe conjunto sobre esclavitud moderna de Finning Canadá para 2025](#) y la [Declaración de transparencia sobre esclavitud moderna de Finning UK e Irlanda](#) incluyen información adicional sobre las medidas que tomamos para minimizar el riesgo de esclavitud moderna en nuestra cadena de suministro.



▶ Adam Woytowich, aprendiz de mecánico de nuestras instalaciones de Edmonton, realiza el mantenimiento de una máquina

CIBERSEGURIDAD Y GOBERNANZA DE DATOS

Protegemos los activos de la empresa, la información de los empleados y los datos de clientes y proveedores.

El mundo digital nos mantiene cada vez más conectados mediante Internet con nuestros proveedores, clientes y socios. Si bien esta conexión mejora el rendimiento interno y la experiencia del cliente, también puede dar lugar a un aumento en la frecuencia, la intensidad y la sofisticación de los posibles ciberataques.

Nuestras medidas de ciberseguridad se centran en desarrollar y mantener nuestras capacidades para proteger, detectar, responder y recuperarnos de las amenazas en línea que podrían afectar a nuestra empresa. Las principales líneas de trabajo son la gobernanza y el cumplimiento normativo, medidas de ciberseguridad, la educación y el diseño.

GOBERNANZA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

El programa de ciberseguridad de Finning se ajusta al marco de ciberseguridad (CSF 2.0) del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST) de Estados Unidos. Hemos establecido normas y procesos para orientar nuestras decisiones a la hora de realizar actividades comerciales en línea. Estos incluyen expectativas claras sobre el uso de los activos corporativos, datos informáticos y recursos digitales, así como medidas de control para el manejo de los datos de clientes, empleados y proveedores. Detallamos nuestras expectativas en nuestra Política de uso aceptable de sistemas informáticos y en la [Declaración de gobernanza de datos de Finning](#)

Finning cuenta con la certificación Cyber Essentials Plus (CE+) en el Reino Unido. Avalada por el Gobierno británico, esta certificación reconoce los sólidos controles de ciberseguridad que hemos implementado para proteger la información empresarial y ofrecer productos y servicios técnicos.

OPERACIONES DE CIBERSEGURIDAD

El centro de operaciones de ciberseguridad de Finning se encarga de supervisar e investigar las amenazas, así como de responder a ellas y neutralizarlas. Además, utilizamos servicios de terceros para supervisar de forma continua el acceso de los usuarios y las ciberamenazas, realizar pruebas de vulnerabilidad y ayudar a gestionar las situaciones de violaciones de seguridad cibernética.

EDUCACIÓN Y DISEÑO: Diseñamos nuestros sistemas de información con medidas de seguridad físicas, técnicas y administrativas para proteger los activos de la empresa, la información de los empleados y los datos comerciales. También confiamos en la concientización y capacitación de nuestros empleados y contratistas para maximizar el éxito de nuestras iniciativas de protección digital. Las iniciativas en curso incluyen las campañas periódicas contra el phishing, la capacitación obligatoria en ciberseguridad durante el proceso de incorporación de nuevos empleados, la capacitación anual y la aprobación anual de los fundamentos y las políticas de ciberseguridad, así como comunicaciones y formación ad hoc a medida que surgen nuevas amenazas. Finning fue reconocida como *Cyber Awareness Champion* por la *National Cyber Security Alliance* por quinto año consecutivo, lo que refleja nuestro importante papel como defensores de la ciberseguridad.

INTELIGENCIA ARTIFICIAL (IA)

Reconocemos el potencial de la inteligencia artificial (IA) para impulsar la productividad, mejorar la experiencia de los clientes y respaldar el rendimiento empresarial cuando se utiliza de forma segura y responsable. Con el fin de garantizar la regulación y la supervisión de la adopción de la IA, hemos creado un Consejo de IA, presidido por nuestro Director de Tecnología y compuesto por representantes de todas las regiones y miembros del equipo jurídico, de ciberseguridad, de cumplimiento normativo, comercial y tecnológico. El Consejo de IA establece las directrices para el uso de la IA en toda la empresa, revisa y aprueba las herramientas y los casos de uso de la IA, y supervisa el cumplimiento de la Política de Inteligencia Artificial de Finning, diseñada para promover un uso seguro, ético y responsable de la IA. Nuestro marco de regulación de la IA se sustenta en procesos definidos de revisión y gestión de riesgos, directrices internas y supervisión humana, y se centra en el desarrollo de las capacidades y la concientización de los empleados mediante una formación específica sobre los riesgos de la IA

APPENDICES

► Two employees share a friendly discussion at our facility in Bolivia in the South America region.

About this Report	46
Material Sustainability Topics	47
Performance Table.....	48
SASB Index.....	50
GRI Reference	51
TCFD Index.....	52
Assurance.....	53
Forward-Looking Information	54

ABOUT THIS REPORT

Finning is committed to transparent disclosure of our sustainability performance relevant to our business and our stakeholders.

REPORTING SCOPE & FREQUENCY

This report describes initiatives related to our material sustainability topics and supporting performance metrics for the year ending December 31, 2025. Where available, additional years of historical data are provided for reference. The terms “Finning”, “our”, “we”, “us”, “the company” and “the organization” refer to Finning International Inc. and its subsidiaries, including OEM Remanufacturing, Hydraquip, and SITECH, except where noted. We report our sustainability performance on an annual basis.

REPORTING STANDARDS

This report has been prepared with reference to the Global Reporting Initiative (GRI) standards. A GRI index is provided on [page 51](#). We also report on metrics recommended by the Sustainability Accounting Standards Board (SASB), now part of the International Financial Reporting Standards (IFRS) Foundation, for the Industrial Machinery industry. A SASB index is provided on [page 50](#). Finning climate-related disclosures are aligned

with the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) framework, now incorporated into the IFRS’ climate reporting standard and the IFRS S2 Climate-related Disclosures. A TCFD index is provided on [page 52](#). We are monitoring developments related to the Canadian Sustainability Disclosure Standards (CSDS 1) and continue to monitor developments as standards evolve in light of significant changes in the international environment. We continue to support and contribute toward achieving the UN Sustainable Development Goals (SDGs).

REPORTING SUITE

Finning’s reporting suite includes our yearly Financial Report, Annual Information Form, and Management Proxy Circular. We report annually on activities to prevent modern slavery and child labour in our business and supply chain in accordance with Canada’s Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act (read the report [here](#)).

REVIEW & APPROVAL

This report was prepared by our Sustainability Team and approved by the Finning Leadership Team and the Board’s SE&SR Committee.

FINANCIAL & PERFORMANCE DATA

Financial information is in Canadian dollars and environmental data are in metric units. GHG emissions data include all Finning subsidiaries. Finning safety performance data includes OEM, and SITECH employees and contractors unless otherwise noted. Safety data excludes Hydraquip.

ASSURANCE & EMISSIONS ACCOUNTING

The GHG emissions metrics in this report have received limited assurance from Deloitte LLP. You can see their assurance statement on [page 53](#). Other metrics have not been externally assured. Finning consolidates its GHG emissions metrics for operations using the Greenhouse Gas Protocol’s “operational control” approach.

THIRD-PARTY WEBSITES

For your convenience, this report provides links to third-party websites. These websites are provided for convenience and content on them is not, and will not be deemed to be, part of or incorporated into this report. We make no representations or warranties about any third-party websites that may be accessed from this report. If you choose to access any such website, you do so at your own risk. We have no control over the contents of these third-party websites and accept no responsibility for such websites, or for any loss or damage that may arise from your use of them.

MATERIAL SUSTAINABILITY TOPICS

Every year, we review, discuss, and update the list of material sustainability issues that are most relevant to our operations and stakeholders. This assessment considers changes to our business, the expectations of our employees, customers, and other stakeholders, developments and trends within the industry, and societal influences.

The results of our most recent assessment are presented in the table to the right.

CATEGORY	DESCRIPTION	2025 ASSESSMENT RESULT
FUNDAMENTAL	Information that is foundational to our stakeholders, shareholders, and investors	• Sustainability governance and strategy • Corporate governance and ethics
MOST SIGNIFICANT	Information that is of the highest importance to our stakeholders, shareholders, and investors	• DE&I • Safety and health • Energy use and GHG emissions • Positive impact of products and services • Cybersecurity, data governance and AI • Employee engagement and leadership development
SIGNIFICANT	Information that is of general interest to our stakeholders, shareholders, and investors	• Waste management • Spill management • Community investment • Indigenous engagement • Responsible supply chain

▶ A Cat 798 AC haul truck moves material on site.

INDICATORS	UNITS	2021	2022	2023	2024	2025
COMPANY CONTEXT						
Revenue ¹	millions	7,294	9,279	9,364	9,903	10,591
Number of locations ²	count	212	241	194	188	187
SAFETY ³						
Total recordable injury frequency (TRIF)	cases per 200,000 exposure hours	0.45	0.51	0.57	0.54	0.60
Total injury frequency (TIF)	cases per 200,000 exposure hours	1.14	1.36	1.29	1.48	1.50
Fatalities	count	1	0	0	0	0
Injuries	count	138	183	189	221	240
Near misses and hazard identification ⁴	count	25,388	29,629	31,796	19,460	26,054
PEOPLE						
Employees by region – Canada	count	4,918	5,687	6,088	5,977	5,990
Employees by region – South America	count	5,419	6,024	6,234	6,757	7,160
Employees by region – UK and Ireland	count	1,540	1,905	1,631	1,570	1,589
Employees – Finning Total ⁵	count	11,877	13,616	13,953	14,304	14,739
Employees (including contractors) – Total ⁶	count	13,241	15,637	15,683	16,179	16,602
Employee by region - UK and Ireland Hydraquip	count	–	–	296	300	308
Employee - totals (Finning and subsidiaries) ⁷	count	–	–	14,249	14,604	15,047
Employees covered in collective bargaining agreements	percent	65	67	65	61	72
INCLUSION						
Workforce by age group						
Under 30 years	percent	15	18	17	19	19
30 – 50 years	percent	64	62	62	60	60
Over 50 years	percent	20	20	21	21	21
Gender diversity						
Female	percent	17	18	19	18	19
Male	percent	82	79	79	79	81

INDICATORS	UNITS	2021	2022	2023	2024	2025
Ethnicity disclosure						
Disclosed	percent	27	30	33	34	35
Prefer not to disclose / not updated in reporting system	percent	73	70	67	66	65
Women in leadership roles						
Board	percent	33	38	36	31 ⁸	30
Executive ⁹	percent	26	30	28	19	18
Senior level leader	percent	28	32	32	27	25
Mid level leader	percent	26	25	25	27	23
Front line leader	percent	17	17	17	18	17
RETENTION & ENGAGEMENT						
Rate of hiring	percent	15	23	15	13	14
Voluntary turnover rate	percent	8	8	7	10	5
Voluntary turnover (male)	percent	7	8	6	6	5
Voluntary turnover (Female)	percent	8	9	8	8	6
Total turnover rate ¹⁰	percent	13	11	11	10	11
EMPLOYEE DEVELOPMENT						
Employees receiving performance reviews						
Executive ⁹	percent	97	80	100	90	96
Senior level leader	percent	95	99	99	94	97
Mid level leader	percent	96	98	100	95	97
Front line leader	percent	95	98	99	96	97
Individual contributor (non-union)	percent	90	90	97	73	69
Average training hours, by training type						
Technical	hour/eligible employee	27	56	43	47	37
Sales	hour/eligible employee	17	11	17	6	9
Leadership	hour/eligible employee	19	161	13	16	13

INDICATORS	UNITS	2021	2022	2023	2024	2025
ENVIRONMENT						
Greenhouse gas emissions (market) (total)	CO ₂ e tonnes	74,395	75,721	74,838	74,292	73,593
Greenhouse gas emissions (location) (total)	CO ₂ e tonnes	76,034	80,028	78,352	77,544	77,304
Biogenic emissions (total)	CO ₂ e tonnes	-	-	-	-	9
Direct emissions by source (Scope 1)						
Facilities	CO ₂ e tonnes	23,160	24,627	24,723	25,584	24,899
Fleet (non-biogenic)	CO ₂ e tonnes	24,679	27,804	28,746	29,797	31,382
Total	CO ₂ e tonnes	47,839	52,431	53,469	55,381	56,281
Indirect emissions by source (Scope 2) ¹¹						
Electric (market) (total)	CO ₂ e tonnes	26,556	23,290	21,369	18,911	17,312
Electric (location) (total)	CO ₂ e tonnes	28,195	27,597	24,883	22,163	21,023
Energy Use						
Fuel – gasoline	gigajoules	86,675	102,921	103,398	115,282	98,931
Fuel – diesel	gigajoules	294,569	328,286	359,124	388,225	357,479
Fuel - 50% renewable diesel (R50)	gigajoules	-	-	-	-	115
Fuel - 100% renewable diesel (R100)	gigajoules	-	-	-	-	69
Gas oil	gigajoules	606	3	0	0	0
Electricity	gigajoules	199,302	180,376	180,288	223,268	208,363
Natural gas	gigajoules	413,617	425,402	404,222	413,234	400,133
Energy use (total)	gigajoules	994,770	1,036,989	1,047,032	1,140,009	1,065,090
Spills						
Number of reportable spills	count	3	1	1	1	1
Total volume of reportable spills	litres	4,570	208	16	600	40
Hazardous Waste						
Landfilled	tonnes	5,908	13,379	11,453	9,220	8,560
Recycled	tonnes	2,562	3,109	3,589	3,188	3,572
Incinerated and deep well injection	tonnes	370	686	1,246	2,502	3,399
Total	tonnes	8,840	17,174	16,288	14,910	15,531

INDICATORS	UNITS	2021	2022	2023	2024	2025
Non-hazardous waste						
Landfilled	tonnes	4,077	4,509	6,009	5,823	5,654
Recycled	tonnes	10,171	10,312	12,754	7,447	6,963
Total	tonnes	14,248	14,821	18,762	13,270	12,617
PRODUCTS						
Number of components remanufactured (OEM facility)	count	16,210	15,802	15,694	14,820	14,593
COMMUNITIES						
Volunteer hours	hours	713	939	3,008	2,259 ¹²	4,348
ANTI-CORRUPTION & ETHICS						
Total number of employees who completed code of conduct training	percent	79	76	83	99	99

PERFORMANCE NOTES:

- As a result of the sales of our interests in ComTech on May 15, 2025, and 4Refuel on June 30, 2025, these businesses qualified as discontinued operations. The 2023 and 2024 comparative figures have been restated to exclude the results of discontinued operations. 2021 and 2022 include the results of these discontinued operations. More information on the sales of these companies can be found in our 2025 annual consolidated financial statements and 2025 annual MD&A under our profile on SEDAR+ at www.sedarplus.ca.
- Locations include branches, training facilities, distribution centers and OEM.
- Safety rates are calculated using exposure hours of employees and contractors.
- Global definitions were instituted in 2017 for near misses and hazard identification.
- Number of employees (excluding contractors) is used for all people, inclusion, retention and engagement calculations in this report and performance table.
- Number of employees (including contractors) is used for all safety calculations in this report and performance table. The definition of contractor is aligned with Canadian Association of Petroleum Producers (CAPP) standards.
- As a result of the sales of our interests in ComTech on May 15, 2025, and 4Refuel on June 30, 2025, historical figures have been updated to exclude ComTech and 4Refuel.
- As of May 2025 Annual General Meeting.
- Vice President level and above.
- Total turnover rate represents the percentage of employees who left the organization during the reporting period, including both voluntary and involuntary departures.
- Location-based Scope 2 GHG emissions are provided in accordance with the GHG Protocol Scope 2 guidance (2015). Our market-based Scope 2 emissions are calculated using the Scope 2 Quality Criteria. For 2023 calculations, Finning did not use residual mix factors.
- 2024 volunteer hours (STEM only) are UK and Ireland and South America only. Canada was restructuring this program for 2025.

SASB
INDEX

TOPIC	SASB CODE	METRIC	UNIT OF MEASURE	RESPONSE/COMMENT
ACCOUNTING METRICS	RT-IG-000.A	Number of units produced by product category	Number	Not applicable to Finning. We do not manufacture products.
	RT-IG-000.B	Number of employees	Number	15,047
ENERGY MANAGEMENT	RT-IG-130a.1	1. Total energy consumed	Gigajoules (GJ)	1,065,090
		2. Percentage grid electricity	%	77%
		3. Percentage renewable	%	28%
EMPLOYEE HEALTH & SAFETY	RT-IG-320a.1	1. Total recordable incident rate (TRIR)	Rate	0.60
		2. Fatality rate	Number	0
		3. Near miss frequency rate (NMFR)	Rate	26,054 near misses and hazards were identified. We used this information to improve our safety performance but do not track it as a rate.
FUEL ECONOMY & EMISSIONS IN USE-PHASE	RT-IG-410a.1	Sales-weighted fleet fuel efficiency for medium- and heavy-duty vehicles	Gallons per 1,000 tonne-miles	Not applicable to Finning.
	RT-IG-410a.2	Sales-weighted fuel efficiency for non-road equipment	Gallons per hour	Finning does not manufacture products. We continue to develop performance solutions aimed at providing customers with products that generate fewer direct emissions. Read more about our initiatives in the customer section of this report.
	RT-IG-410a.3	Sales-weighted fuel efficiency for stationary generators	Watts per hour	
	RT-IG-410a.4	Sales-weighted emissions of: (1) nitrogen oxides (NOx) and (2) particulate matter (PM) for: (a) marine diesel engines, (b) locomotive diesel engines, (c) on-road medium- and heavy-duty engines, and (d) other non-road diesel engines	Grams per kilowatt-hour	
MATERIALS SOURCING	RT-IG-440a.1	Description of the management of risks associated with the use of critical materials	N/A	Not applicable to Finning. We do not manufacture products.
REMANUFACTURING DESIGN & SERVICES	RT-IG-440b.1	Revenue from remanufactured products and remanufacturing services	Reporting currency	Our OEM remanufacturing facility rebuilt 14,593 components in 2025.

GRI INDEX

This report has been prepared with reference to the GRI standards as updated in 2021. The index below maps disclosures in this report to the relevant GRI standards.

GRI REF	DESCRIPTION	PAGE
THE ORGANIZATION & ITS REPORTING PRACTICES		
2-1	Organizational details	6
2-1	Entities included in the organization's sustainability reporting	6
2-3	Reporting period, frequency, and contact point	46
2-5	External assurance	46
GOVERNANCE		
2-9	Governance structure and composition	35 & 36
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	35 & 36
2-11	Chair of the highest governance body	35 & 36
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	35 & 36
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	35 & 36
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	35 & 36
2-22	Sustainable development strategy	35 & 36
2-29	Approach to stakeholder engagement	35
205	Anti-corruption initiatives	42

GRI REF	DESCRIPTION	PAGE
ENVIRONMENT		
302-1	Energy consumption	49
305-1	Direct GHG emissions	49
305-2	Indirect GHG emissions	49
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	19 & 49
306-2	Management of significant waste-related impacts	19 & 49
306-3	Waste generated	49
306-4	Waste diverted from disposal	49
306-5	Waste directed to disposal	49
306-3	Significant spills (number and volume)	49
PEOPLE & SAFETY		
2-7	Employees	48
401-1	Employee turnover	48
403-1	Occupational health and safety management system	9, 10 & 48
403-6	Promotion of worker health	9, 10 & 15
403-9	Work-related injuries	48
404-1	Average hours of training per employee	15 & 48
404-2	Skill upgrading programs	14 & 15
404-3	Percentage of employees receiving performance reviews	48
405-1	Diversity of board and employees	48

TCFD INDEX

Our climate-related disclosures are guided by the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) framework, which has now been integrated into the IFRS Foundation, through its International Sustainability Standards Board (ISSB) standards (IFRS S1 and IFRS S2). We continue to monitor evolving climate-reporting regulations in our jurisdictions and will adjust our disclosures as required.

CATEGORY	DISCLOSURE	PAGE
Governance (a)	Board oversight	35 & 36
Governance (b)	Management’s role	36
Strategy (a)	Risk and opportunities	37-40
Strategy (b)	Impact of risks and opportunities	37-40
Strategy (c)	Resilience scenarios	37
Risk Management (a)	Risk identification process	37
Risk Management (b)	Risk management process	37
Risk Management (c)	Risk integration	37
Metrics & Targets (a)(b)(c)	Climate-related targets and metrics	17 & 37

► Finning employees welcome the Board to Santiago, Chile.

ASSURANCE



Independent Practitioner’s Limited Assurance Report

To Board of Directors and Management of
Finning International Inc.

We have undertaken a limited assurance engagement of the Scope 1 and Scope 2 (market-based) greenhouse gas (“GHG”) emissions of Finning International Inc. (“Finning”, the “Company”) for the year ended December 31, 2025 (collectively referred to as the “Subject Matter Information”), as reported in Appendix A here and throughout the report.

Management’s Responsibility

Management is responsible for the preparation of the Subject Matter Information as informed by the World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition) (the “applicable criteria”). Management is also responsible for selecting the applicable criteria used and for such internal control as management determines necessary to enable the preparation of the Subject Matter Information that is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Our Responsibility

Our responsibility is to express a limited assurance conclusion on the Subject Matter Information based on the procedures we have performed and the evidence we have obtained. We conducted our limited assurance engagement in accordance with International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised), Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information. This standard requires that we plan and perform this engagement to obtain limited assurance about whether the Subject Matter Information is free from material misstatement.

A limited assurance engagement involves performing procedures (primarily consisting of making inquiries of management and others within the entity, as appropriate, and applying analytical and other procedures) and evaluating the evidence obtained. The procedures also include assessing the suitability in the circumstances of the Finning’s use of the applicable criteria as the basis for the preparation of the Subject Matter Information. The procedures are selected based on our professional judgment which includes identifying areas where the risks of material misstatement of the Subject Matter Information are likely to arise, whether due to fraud or error.

Our engagement included the following procedures, among others:

- inquiring with relevant management and staff responsible for data collection and reporting;
- obtaining an understanding of the management systems, processes, and the relevant controls used to generate, aggregate, and report the data;
- reviewing relevant documents and records on a sample basis;
- reviewing the appropriateness of the GHG emissions factors applied; and
- testing and re-calculating information related to the selected information on a sample basis.

The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement conducted in accordance with the International Standards on Assurance Engagements. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had we performed a reasonable assurance engagement. Accordingly, we do not express a reasonable assurance opinion about whether the Subject Matter Information has been prepared, in all material respects, in accordance with the applicable criteria.

Our Independence and Quality Management

We have complied with the independence and other ethical requirements of the relevant rules of professional conduct/code of ethics applicable to the practice of public accounting and related to assurance engagements, issued by various professional accounting bodies, which are founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behaviour.

The firm applies International Standard on Quality Management 1, *Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements*, which requires the firm to design, implement and operate a system of quality management, including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Significant Inherent Limitations

Environmental and energy use data are subject to inherent limitations given the nature and the methods used for determining such data. The selection of different acceptable measurement techniques can result in materially different measurements. The precision of different measurement techniques may also vary.

Conclusion

Based on the procedures we have performed and the evidence we have obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Subject Matter Information of Finning for the year-ended December 31, 2025 is not prepared, in all material respects, in accordance with the applicable criteria.

Specific Purpose of Applicable Criteria

The Subject Matter Information have been prepared in accordance with the applicable criteria to assist Finning for internal reporting. As a result, the Subject Matter Information may not be suitable for another purpose.

While Deloitte acknowledges the disclosure of our limited assurance report that will be made in full only by Finning at its discretion in their Sustainability Report, Deloitte does not assume or accept any responsibility or liability to any other third party in respect of such disclosure and the report therein.

Deloitte LLP

Chartered Professional Accountants
Vancouver, BC
April 27, 2025

Appendix A

Finning International Inc.
Subject Matter Information
For year ended December 31, 2025

GHG Emission Figures	Unit of Measurement	Year-ended December 31, 2025
Scope 1 and Scope 2 (market-based) GHG emissions	Metric Tons of Co2e	73,593

FORWARD LOOKING INFORMATION

This report contains information about our business outlook, objectives, plans, strategic priorities and other information that is not historical fact. Information we provide is forward-looking when we use what we know and expect today to give information about the future. Forward-looking information in this report includes, but is not limited to, the following:

Sustainability Governance: Our commitment to continuous improvement as we grow; our belief that we are building a resilient business foundation to withstand market pressures, drive reliable and consistent earnings, and help ensure our support for customers for years to come; our commitment to providing exceptional, comprehensive support for all the equipment we sell; our plans to improve our sustainability performance and help our customers enhance theirs; our key sustainability focus areas; and our risk management process described on page 37.

People: Our commitment to providing employees and contractors with safe and secure work environments; our belief that the safety and health of our people is critical to our culture and business success; our focus on enhancing onboarding and competency development through the implementation of new safety orientation and technical skill development processes; our plans to implement warehouse automation at our Edmonton, Canada warehouse; our belief that using technology to automate tasks in high volume facilities can help reduce physical strain and interaction between employees and material handling equipment; our belief that different perspectives help us do our best work, achieve great outcomes and make a positive impact in our workplace and for our business; our efforts to remove equity barriers and opportunities for bias that can prevent inclusion; our plans to continue providing updates on our Accelerated Leadership Development Program for female executives in our annual Sustainability Report; our goal to cultivate an environment where everyone, at every level, can feel safe and secure to speak up; our exploring of opportunities to grow ERGs across all regions; our belief that maintaining a highly skilled workforce is critical to our competitive advantage; and our goal to achieve and maintain at least 30% female representation at the executive management and board of director levels.

Environment: Our commitment to reducing GHG emissions and energy consumption from our operations; our belief that reducing our carbon footprint is critical to our business priority of sustainable growth and to deliver a positive impact to customers as they navigate the energy transition; our strategy (including

increasing the use of renewable energy and carbon reduced energy, optimizing facility technology, increasing energy efficiencies, and making fleet improvements), plans and the anticipated timeline to achieve our targeted 40% reduction in absolute Scope 1 and Scope 2 GHG emissions by 2027 (from a 2017 baseline); our belief, based on current assumptions, that we are on track to meet this GHG emissions reduction target; and our dedication to managing the amount of waste we generate and send to the landfill, preventing spills, and mitigating impacts to land and water.

Customers: Our belief that we offer solutions to help our customers achieve their objectives; our expectation that Finning and Caterpillar technologies and products can reduce customers’ emissions while helping them maintain safe and productive operations; our commitment to delivering solutions that help customers lower their overall cost of ownership while safely maximizing productivity; our work in the development of Caterpillar’s suite of digital solutions that aim to reduce maintenance costs and increase equipment efficiency for our customers; the expected benefits of Finning and Caterpillar’s digital services; our belief that we offer a wide range of services and solutions that can help our customers improve the safety of their operations, enhance their performance, and support them in their emissions reduction journey; our expectation to increase the size of our Tier 4 rental fleet; and the expected environmental benefits of remanufacturing.

Communities & Indigenous Engagement: Our focus on building capacity for the future by investing in organizations that advance STEM and skilled trades education and outreach, increase social equality among disadvantaged groups, and support strong and resilient communities our work to build mutually beneficial relationships with Indigenous people; our goal of becoming PAIR certified in 2028; our development of a Reconciliation Action Plan; our plan to continue reporting on PAIR progress in our annual Sustainability Report; and our goal to take an active role in building partnerships with Indigenous communities and businesses in Canada.

Governance and Ethics: our commitment to managing our sustainability risks and opportunities in a way that enhances the resilience of our business and that of our customers; our belief that our risk management process is designed to ensure that risks we are exposed to are identified, managed, and reported; our belief that working to ensure effective processes and controls are

in place will identify and manage key strategic and operational risks; our plans to update our climate-related risk management scenario analysis in the next two years; our commitment to respecting human rights and complying with the law wherever we operate, and our expectation that our employees, business partners and suppliers share this commitment; our annual assessment of human rights risks to identify potential changes to our risk profile and assess whether changes to our existing policies and procedures are warranted; and our focus on employee and contractor awareness and training to maximize the success of our cyber protection efforts.

TCFD: Our climate-related risks and opportunities, including timelines, listed on pages 38-40; and the application of our Enterprise Risk Management processes in our business operations.

All such forward-looking information is provided pursuant to the ‘safe harbour’ provisions of applicable Canadian securities laws. Unless otherwise indicated, forward-looking information in this report reflects our expectations at the date of this report. Except as may be required by Canadian securities laws, we do not undertake any obligation to update or revise any forward-looking information, whether due to new information, future events, or otherwise.

Forward-looking information is subject to many risks and uncertainties and is based on several assumptions. This gives rise to the possibility that actual results could differ materially from the expectations expressed in or implied by such forward-looking information and that our business and sustainability outlook, objectives, plans, strategic priorities and other information that is not historical fact may not be achieved. As a result, we cannot guarantee that any forward-looking information will materialize.

Factors that could cause actual results or events to differ materially from those expressed in or implied by this forward-looking information include: the specific factors stated above; the impact and duration of, and our ability to respond to and manage, geopolitical and trade uncertainty, changing tariffs, high inflation, interest rates, and supply chain challenges; general economic and market conditions, including increasing inflationary cost pressure, and economic and market conditions in the regions where we operate; perspectives of investments in the oil and gas and mining projects in Argentina; capital deployment into large-scale brownfield expansions; support and commitment by Canadian federal and provincial governments in infrastructure development; foreign exchange rates; commodity prices; interest rates; the level of customer confidence and spending, and the demand for, and prices of, our products and services; our ability to maintain our relationship with Caterpillar; our dependence on the continued market acceptance of our products, and the timely supply of parts and equipment; our ability to continue to improve productivity and operational efficiencies while continuing

to maintain customer service; our ability to manage cost pressures as growth in revenue occurs; our ability to effectively integrate and realize expected synergies from businesses that we acquire; our ability to deliver our equipment backlog; our ability to access capital markets for additional debt or equity, to finance future growth and to refinance outstanding debt obligations, on terms that are acceptable will be dependent upon prevailing market conditions, as well as our financial condition; our ability to negotiate satisfactory purchase or investment terms and prices, obtain necessary regulatory or other approvals, and secure financing on attractive terms or at all; our ability to manage our growth strategy effectively; our ability to effectively price and manage long-term product support contracts with our customers; our ability to drive continuous cost efficiency; our ability to attract sufficient skilled labour resources as market conditions, business strategy or technologies change; the intensity of competitive activity; our ability to maintain a safe and healthy work environment across all regions; our ability to raise the capital needed to implement our business plan; business disruption resulting from business process change, systems change and organizational change; regulatory initiatives or proceedings, litigation and changes in taxes, laws, regulations or policies, including with respect to environmental protection, environmental disclosures and/or energy transition; stock market volatility; changes in political and economic environments in the regions where we carry on business; our ability to respond to climate change-related risks; the availability of carbon neutral technology or renewable power; the cost of climate change initiatives; actual climate change consequences; the occurrence of one or more natural disasters, pandemic outbreaks, geo-political events, acts of terrorism, social unrest or similar disruptions; the availability of insurance at commercially reasonable rates and whether the amount of insurance coverage will be adequate to cover all liability or loss that we incur; the potential of warranty claims being greater than we anticipate; the integrity, reliability and availability of, and benefits from, information technology and the data processed by that technology; and our ability to protect our business from cybersecurity threats or incidents.

Forward-looking information is provided in this report to give information about our current expectations and plans and allow investors and others to better understand our sustainability efforts. However, readers are cautioned that it may not be appropriate to use such forward-looking information for any other purpose. Forward-looking information provided in this report is based on a number of assumptions that we believed were reasonable on the day the information was given, including but not limited to: that we will be able to successfully manage our business through volatile commodity prices, high inflation, changing tariffs and interest rates, and supply chain challenges, and successfully execute our strategies to win customers, achieve full-cycle resilience and continue business momentum; that we will be able to continue to source and hire technicians, build capabilities and capacity

and successfully and sustainably improve workshop efficiencies; that commodity prices will remain at constructive levels; that our customers will not curtail their activities; that general economic and market conditions will continue to be supportive; that the level of customer confidence and spending, and the demand for, and prices of, our products and services will be maintained; that support and demand for renewable energy will continue to grow; that supply chain and inflationary challenges will not materially impact large project deliveries in our equipment backlog; our ability to successfully execute our plans and intentions, including our strategic priorities; we will successfully execute climate change initiatives to reduce our GHG emissions; our ability to attract and retain skilled staff; market competition will remain at similar levels; the products and technology offered by our competitors will be as expected; identified opportunities for growth will result in revenue; we have sufficient liquidity to meet operational needs, commitments and obligations; consistent and stable legislation in the various countries in which we operate; no disruptive changes in the technology environment; our current good relationship with Caterpillar and with our customers and suppliers, service providers and other third parties will be maintained, and that Caterpillar and such other suppliers will deliver quality, competitive products with supply chain continuity; sustainment of oil prices; that maximizing product support growth will positively affect our strategic priorities going forward; quoting activity for requests for proposals for equipment and product support is reflective of opportunities; and, market recoveries in the regions that we operate.

Some of the assumptions, risks and other factors which could cause results to differ materially from those expressed in the forward-looking information in this report are discussed in our current Annual Information Form (AIF) and in our most recent annual and quarterly management’s discussion and analysis (MD&A) for financial risks. We caution readers that any risks described in this report, or in our MD&A or AIF are not the only ones that could impact the company. Additional risks and uncertainties not currently known to us or that are currently deemed to be immaterial may also have a material adverse effect on our business, financial condition, or results of operations. Except as otherwise indicated, forward-looking information does not reflect the potential impact of any non-recurring or other unusual items or of any dispositions, mergers, acquisitions, other business combinations or other transactions that may be announced or that may occur after the date of this report. The financial impact of these transactions and non-recurring and other unusual items can be complex and depends on the facts particular to each of them. We therefore cannot describe the expected impact in a meaningful way or in the same way we present known risks affecting our business.