

NUESTRO COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES

Un viaje de Inclusión & Diversidad

FINNING



INTRODUCCIÓN

Como el distribuidor Caterpillar más grande del mundo, Finning lleva cerca de 90 años siendo un socio de confianza en todos los territorios donde operamos, dedicándonos a la venta, arriendo y entrega de repuestos y servicios para equipos y motores, destinados a clientes/as de diversas industrias como minería, construcción, petróleo, silvicultura y una amplia gama de aplicaciones en sistemas de energía.

A partir de esta vasta experiencia, desde Finning Sudamérica buscamos ser un aporte al desarrollo sustentable de las regiones donde nos encontramos insertos, cuidando los riesgos e impactos económicos, medioambientales y sociales de nuestras operaciones. Esto es basal en nuestra estrategia de responsabilidad social empresarial (RSE) con las comunidades, marcada por un fuerte compromiso ético y alineada a la estrategia global de Finning International.



Contamos así con objetivos concretos y una Hoja de Ruta de Sustentabilidad al 2023, que nos permitan avanzar en desarrollar un crecimiento sostenible, con rentabilidad y con trabajadores/as igualmente comprometidos, para crecer junto a nuestros/as clientes y socios.

Los últimos años nos han enseñado que tan importante como la preparación y experiencia es la resiliencia y capacidad de adaptación para sortear los desafíos e impredecibilidad del mundo actual. Durante el 2020 nos vimos enfrentados a uno de los retos más difíciles en décadas: Una pandemia que nos obligó a cambiar de un día para otro no solo nuestra forma de vivir, sino también la forma en que nos relacionamos. Sin embargo, como Compañía rápidamente logramos sobreponernos a las dificultades con la prioridad en nuestros colaboradores/as y en las comunidades donde estamos presente.



PROGRAMAS DE INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

Aportando con valor social



NUESTRO COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES

FOMENTO STEM



Una de las acciones de nuestra estrategia de Inversión en la Comunidad es inspirar y empoderar a niñas, niños y jóvenes acercándolos al mundo STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática en su sigla en inglés), derribando los estereotipos de género y abriendo oportunidades para que el talento diverso sea parte de las industrias productivas en los países donde estamos presentes.

Creemos que promover STEM en los/as jóvenes es esencial para nuestro propósito de construir y potenciar un mundo mejor.

Las disciplinas STEM generan profesionales y técnico/as que ayudan a conducir el mundo de hoy, orientado a la innovación y a la generación de capacidades para enfrentar los desafíos del futuro. Además, al vincularlo con niñas y jóvenes logramos que más mujeres opten por desarrollar sus vidas laborales en roles históricamente masculinizados, generando valor para ellas y su entorno.



Charlas para estudiantes y apoderados/a

Ofrecemos charlas motivacionales con foco en la promoción de carreras y oficios STEM para jóvenes, buscando promover una mayor participación de estudiantes en especialidades como Electricidad y Mecánica Industrial, potenciando la fuerza laboral femenina en áreas operacionales donde históricamente las mujeres han estado subrepresentadas.

Durante 2021, han participado más de 500 estudiantes, provenientes de liceos técnicos y centros de educación superior de Chile y Bolivia. Como parte de esta iniciativa, voluntarias STEM de la región entregan su testimonio personal y profesional.

Voluntariado STEM

Creado formalmente en 2020, el Voluntariado Corporativo está integrado por un grupo de colaboradoras con historias de trabajo y/o vida que estimamos son modelos a seguir, buscando inspirar y empoderar a niñas y jóvenes acercándolas al mundo STEM. Apoyamos así el camino de la inclusión de mujeres y mayor diversidad en industrias productivas, derribando estereotipos de género.

Con este objetivo, las voluntarias participan en diversos conversatorios, charlas y entrevistas, además como mentoras para ONU Mujeres Chile y en el programa Liqcau de las universidades Católica del Norte y Antofagasta en Chile.

NUESTRO COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES

02

FORMANDO TALENTO Y APORTANDO A LA EMPLEABILIDAD

Aportando a la empleabilidad

Como organización queremos aportar al desarrollo de herramientas y habilidades a la fuerza laboral de las regiones donde operamos, contribuyendo de manera efectiva a la empleabilidad de jóvenes, hombres y mujeres, lo que impacta positivamente al progreso del país. Con este objetivo, y tras más de 25 años de experiencia en procesos de capacitación, Finning Instrucción Técnica (FIT) entrega a la comunidad programas de formación en diferentes oficios requeridos por los sectores industrial y minero.

En este marco, y en alianza con Sence y otros organismos en Chile, durante este 2021 hemos certificado de forma gratuita a más de 1000 personas, 500 de ellas mujeres de la comunidad, quienes han sido formados en oficios STEM para las industrias productivas.



Aportando valor a la educación técnico-profesional en Chile

Beca ThinkBig: A través de becas de dos años entregadas por Finning, cerca de 40 alumnos/as de la comunidad en Chile tienen la oportunidad de estudiar Técnico/a en Mantenimiento Electromecánico de Equipos Pesados que incluye 4 internados técnicos en la Compañía.

Programa Prácticas On Line CCM: Con el objetivo de apoyar a alumnos/as, quienes afectados por la pandemia Covid 19 no tuvieron acceso a prácticas laborales, Finning diseñó junto al Ministerio de Educación y al Consejo de Competencias Mineras, un especial programa on line que permite que estudiantes adquieran habilidades relacionadas al pensamiento analítico y de data análisis equivalente a una práctica profesional. Con una duración de dos meses, incentivamos a que finalicen con éxito sus procesos de estudios y la obtención de su grado académico.

Formación de talento femenino: A través de diferentes acciones que se desarrollan en alianza con SernamEG, Fundación Tierra de Esperanza, ONU Mujeres y otros organismos, buscamos acortar la brecha de género y formar talento femenino técnico para su posterior incorporación, ya sea a la Compañía o a las industrias donde participamos.

NUESTRO COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES

FONDOS CONCURSABLES MANOS A LA OBRA



Desde hace 9 años realizamos esta convocatoria que financia proyectos en los cuatro países donde estamos presentes en Sudamérica, con el objetivo de fomentar un beneficio compartido entre las comunidades aledañas a nuestras operaciones, los trabajadores/as, su familia y la empresa.

Este 2021, cuatro proyectos resultaron ganadores, donde trabajadores/as de Finning apoyaron a la comunidad a través de iniciativas relacionadas a STEM, ejecutadas en Antofagasta-Chile, Montevideo- Uruguay, Salta-Argentina y La Paz-Bolivia.

ARGENTINA: En alianza con la ONG Jr. Achievement, 100 niños y niñas accederán a talleres que los motivan a permanecer en la escuela y donde desarrollarán oficios y habilidades STEM.

BOLIVIA: Mejoramiento en infraestructura del Centro Boliviano de Solidaridad Vida, además de charlas y talleres motivacionales orientados a STEM, para aportar a la reinserción al mundo laboral de hombres y mujeres en proceso de rehabilitación de adicciones.

URUGUAY: Instalación de cerco perimetral y realización de talleres que acerquen a niños y niñas del Centro Educativo Rugby Inclusivo a las disciplinas STEM.

CHILE: Implementación de sala multipropósito en el Centro Comunitario Bonilla-Antofagasta, con equipamiento multimedia, amplificación, guitarras, juegos de mesa y mobiliario destinado al uso pedagógico y recreacional de los/las participantes, para fomentar la motivación en jóvenes para continuar o retomar su educación y vincularlos al mundo STEM, a través de experiencias educativas y modelos de rol con trabajadores/as voluntarios de Finning.

NUESTRO COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES

04

UN VIAJE DE INCLUSIÓN & DIVERSIDAD

SOMOS DIVERSOS Y APOSTAMOS POR LA INCLUSIÓN

Diversidad: Convencidos del valor de contar con equipos inclusivos, que aportan diversidad de talentos y pensamiento, establecimos instancias de promoción y acompañamiento al interior de nuestros equipos de trabajo, como son los talleres obligatorios De Pie por el Respeto, promoción del grupo voluntario Aliad@s por la Inclusión, celebración de hitos de diversidad como el mes del Orgullo LGBTQ+ y el Día de la Mujer y creación de la política de Transición de Género, entre otras acciones. Además, continuamos trabajando para apoyar la incorporación de personas en situación de discapacidad, trabajando en conjunto con proveedores inclusivos como Agua Puri (que brinda trabajo a quienes están privados de libertad para apoyar su reinserción) y Lavandería La Burbuja, donde el 100% de sus empleados/as tienen discapacidad cognitiva.

Enfoque de género en FinSA: La Compañía tiene una formación permanente de sus colaboradores/as con talleres de enfoque de género. Asimismo, en nuestro plan por incentivar la inclusión de mujeres, hemos desarrollado diversas acciones como la identificación de roles históricamente masculinizados para potenciar el aumento de mujeres en estas posiciones, es así como en lo que va del 2021 hemos contratado a más de 60 mujeres en áreas técnicas, mientras que el 2020 fueron solo 17. También nos aseguramos que las ternas de selección y reclutamiento siempre incluyan mujeres y promovemos su participación en roles de liderazgo. Como resultado, este 2021 por primera vez contamos con dos gerentas de sucursales, una en Bolivia y otra en Chile, y 6 colaboradoras líderes están participando de un proceso de mentoría junto a la ONG Comunidad Mujer.



NUESTRO COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES

05

TRABAJO COLABORATIVO

Somos parte del Compromiso Nacional de la Industria Minera, donde uno de los tres acuerdos fue propuesto y desarrollado por Finning, y de la Mesa Nacional Mujer y Minería. También participamos en la red Pride Connection Chile, siendo mentores en el viaje de inclusión de la diversidad sexual para otras empresas y trabajamos colaborativamente con los Comités de Sustentabilidad de las Asociaciones de Industriales de Antofagasta (AIA), los Grandes Proveedores de la Minería (Aprimin) y de la Cámara Chileno Norteamericana de Comercio Chile (AmCham).

Igualmente somos parte del Consejo de Competencias Mineras del Consejo Minero (CCM) y de instancias colaborativas y de generación de sinergias con grandes clientes referentes de la minería en Chile y de otras industrias, entre otras participaciones.





HAZ CLIC AQUÍ para conocer más acerca de nuestra estrategia de responsabilidad social en el Reporte de Sustentabilidad.



2020

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

CONSTRUIR Y POTENCIAR UN MUNDO MEJOR



The background image shows three workers in full personal protective equipment (PPE) standing in a warehouse. The worker on the left wears a yellow hard hat, safety glasses, a respirator, and a high-visibility vest with 'FINNING' and '2020' logos. The worker in the center wears a white hard hat, safety glasses, a respirator, and a high-visibility vest with 'FINNING' and '2020' logos. The worker on the right wears a white hard hat, safety glasses, a respirator, and a high-visibility vest with 'FINNING' and '2020' logos. The background is a dark, grayscale image of a warehouse with stacks of boxes. There are several horizontal bars of different colors (yellow, cyan, magenta, purple, white) scattered across the image.

FINNING

OCTUBRE 2021