



OBJETIVOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE DE LAS NACIONES UNIDAS

Nuestra presencia internacional nos hace muy conscientes de los desafíos mundiales. A un alto nivel, así es como Fanning apoya los Objetivos de Desarrollo Sostenible, SDGS por sus siglas en inglés, de la ONU:

EN NUESTRAS OPERACIONES

Mantener un lugar de trabajo seguro e inclusivo

Invertir en tecnología y capacitación

Promover la educación en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) y ayudar a desarrollar las habilidades STEM

Monitorear, informar y gestionar nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

Reducir, reutilizar y reciclar los residuos de nuestras operaciones y extender la vida útil de los equipos, mediante la remanufacturación y el intercambio de componentes

EN ALIANZA CON NUESTROS CLIENTES

Contribuir a la optimización de vehículos y flota para reducir las emisiones de GEI a mayor escala

Proporcionar equipos para soluciones energéticas que fomenten una energía asequible, confiable y más limpia

Proporcionar apoyo técnico y equipos para soluciones de infraestructura que mejoren el acceso a los servicios básicos, el transporte, la creación de empleo y el nivel de vida de las comunidades

PERSONAS

Mantener a nuestros empleados seguros y saludables es un valor esencial del negocio. También existe una correlación entre una sólida cultura de seguridad y productividad. Cuando los empleados/as se sienten apoyados en sus funciones, se desempeñan al más alto nivel de sus capacidades.

SALUD Y SEGURIDAD

Nuestra prioridad

#1

es asegurarse que todos regresen a casa de manera segura.

Desde 2015, nuestra frecuencia de incidentes significativos disminuyó en

82%

INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD



APoyando la inclusión LGBTQ2+

Un orgulloso miembro de Pride at Work y Pride Connection

PRIDE AT WORK CANADA

Pride Connection. El éxito está en la diversidad

INVOLUCRANDO PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Cumplimos los objetivos de empleo en Sudamérica para contratar a personas con diferentes tipos de discapacidad.



DESARROLLO DE EMPLEADOS Y LIDERAZGO

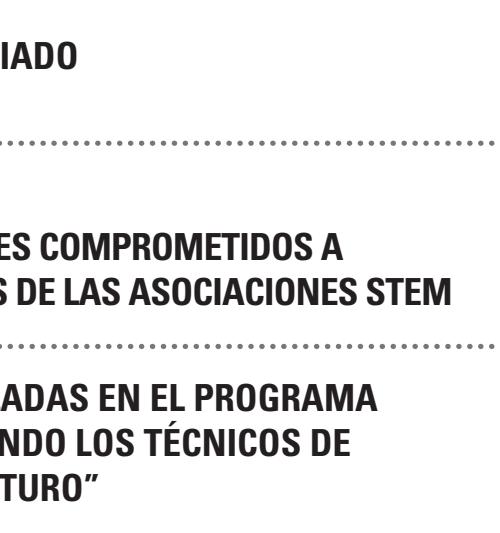
HORAS DE CAPACITACIÓN PROMEDIO POR EMPLEADO, SEGÚN TIPO DE CAPACITACIÓN

34 TÉCNICO Y VENTAS

25 LIDERAZGO

7.6 MILLONES DE DÓLARES

INVERTIDOS PARA DESARROLLAR LA EXPERIENCIA DE NUESTROS EMPLEADOS



Los siguientes temas se han enfocado en

SALUD Y SEGURIDAD

GESTIÓN DE NEGOCIOS

APRENDIZAJE

PRODUCTOS CAT

LIDERAZGO

VENTAS

SISTEMAS TECNOLÓGICOS CAT

VEHÍCULOS AUTÓNOMOS

ALIANZAS ESTRÁTÉGICAS

En el desarrollo de habilidades técnicas y en la educación y actividades relacionadas con STEM

MÁS DE 12.000 COMPONENTES REMANUFACTURADOS

10.000 TONELADAS DE METAL DESVIADO DE LOS VERTEDEROS

10% DE AUMENTO DE LA DEMANDA DE COMPONENTES REMANUFACTURADOS

8% DE AUMENTO DE EMPLEADOS PARA HACER FRENTE AL AUMENTO DE LA DEMANDA

MEDIOAMBIENTE

Trabajamos para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de nuestras instalaciones y flota, mejorar la gestión de los residuos y aguas residuales en nuestras instalaciones y minimizar los posibles riesgos de derrames.

Comenzamos a adquirir electricidad 100% renovable en el Reino Unido e Irlanda

Cambiamos 15 instalaciones a iluminación LED

7,5% reducción del total de emisiones absolutas de GEI comparado con 2017.

MINERÍA MÁS SEGURA CON MÁQUINAS AUTÓNOMAS

255 MÁQUINAS EN FUNCIONAMIENTO EN EL MUNDO

255 MÁQUINAS EN FUNCIONAMIENTO EN EL MUNDO